



Relatório Anual 2019





SUMÁRIO

MENSAGEM DA DIRETORIA.....	4
MENSAGEM DO CONSELHO DELIBERATIVO	5
MENSAGEM DO CONSELHO FISCAL	6
CONHEÇA MELHOR A PREVNORDESTE	7
Estatísticas dos Participantes.....	8
Adesão Digital	10
ORGANOGRAMA DA PREVNORDESTE	11
REALIZAÇÕES DA PREVNORDESTE EM 2019	12
Você sabia?	12
Por dentro da Lei Geral de Proteção de Dados	12
Um Portal novinho em folha para você	13
Mais Educação Financeira, Mais Futuro.....	13
Guia "Pequenos Poupadores" para crianças	14
De olho nas redes sociais	14
Planejar a aposentadoria com empenho é presentear a si mesmo	15
DESEMPENHO ECONÔMICO 2019 E PERSPECTIVAS PARA 2020.....	17
INTRODUÇÃO AOS DOCUMENTOS OBRIGATÓRIOS	22

GLOSSÁRIO	26
DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS.....	28
Balanço Patrimonial - Consolidado	28
Demonstração da Mutação do Patrimônio Social - Consolidada	29
Demonstração do Plano de Gestão Administrativa	30
Demonstração do Ativo Líquido - Plano PREVBAHIA PB CIVIL.....	31
Demonstração do Ativo Líquido - Plano PREVNORDESTE - SERGIPE	31
Demonstração da Mutação do Ativo Líquido - Plano PREVBAHIA PB CIVIL	32
Demonstração da Mutação do Ativo Líquido - Plano PREVNORDESTE - SERGIPE...	32
Demonstração das Provisões Técnicas - Plano PREVBAHIA PB CIVIL	33
Demonstração das Provisões Técnicas - Plano PREVNORDESTE - SERGIPE.....	33
NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2019.....	34
PARECER DO CONSELHO FISCAL	47
MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO.....	48
RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES ACERCA DE DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS DE 31/12/2019	49
RESUMO DO DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS	53
RESUMO DA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS	58
PARECER ATUARIAL DA AVALIAÇÃO - 2019.....	59



MENSAGEM DA DIRETORIA

Prezado Participante,

Em 2019, mudanças importantes aconteceram dentro da PrevNordeste. Finalizamos o processo de transição de marca, ganhamos ainda mais notoriedade em âmbito nacional e somamos outros marcos significativos à nossa trajetória – que tem como principal objetivo ajudar você, Participante, a realizar sonhos.

A cada conquista alcançada, reforçamos o nosso compromisso com a sua qualidade de vida futura e nos fortalecemos como referência na administração do Regime de Previdência Complementar (RPC) na região Nordeste.

Um dos principais assuntos discutidos em 2019 foi a Reforma da Previdência. Com sua aprovação, um novo cenário surge amplo e favorável ao RPC, trazendo com ele novos desafios, possibilidades de crescimento e consolidação para a PrevNordeste nos próximos anos.

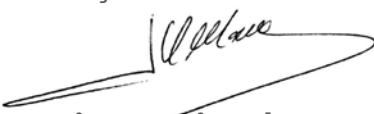
Quando falamos de crescimento, não podemos deixar de destacar a adesão do Estado do Piauí como mais um Patrocinador da Fundação. O regulamento do plano de benefícios piauiense foi aprovado pela Previc (Superintendência Nacional de Previdência Complementar) em março/2019.

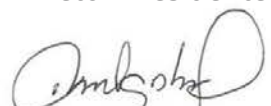
Seguimos confiantes de que, em um futuro próximo, mais Estados se unirão à nossa missão de servir como instrumento de planejamento financeiro para os nossos Participantes.

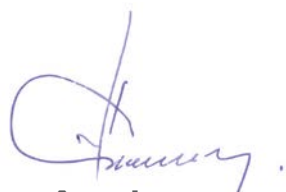
Ao longo deste relatório, mostraremos as conquistas da Entidade e as atividades desenvolvidas durante 2019. Para 2020, temos como propósito ampliar nossa atuação em outros entes federativos e ser uma Entidade multipatrocinada de referência nacional.

Somos gratos pela sua confiança!

Saudações.


Jeremias Xavier de Moura
Diretor Presidente


Polyana Gabas
Diretora de Administração


Rômulo Cravo
Diretor de Seguridade


Cláudio Mello
Diretor de Investimentos



MENSAGEM DO CONSELHO DELIBERATIVO

Prezado Participante,

Observando as constantes mudanças socioeconômicas experimentadas ao longo do ano de 2019 em nosso país e seus reflexos no Regime de Previdência Complementar, este Conselho Deliberativo buscou aprimorar constantemente as políticas e diretrizes da PrevNordeste, visando o fortalecimento da Governança como pilar da construção de uma Entidade sólida, segura e transparente.

Neste sentido, no exercício de suas competências estatutárias, este colegiado criou os Comitês de Assessoramento Técnico dos Planos de Benefícios e Comitê Consultivo, este último uma inovação que possibilita a participação de representantes de cada Patrocinador, com o intuito de formular propostas e pareceres técnicos quanto à gestão da PrevNordeste.

Também aprovamos o modelo padrão dos Regimentos Internos do Comitê de Investimentos e do Comitê de Assessoramento Técnico dos Planos de Benefícios com o objetivo de normatizar o funcionamento desses colegiados.

Em 2019, a Fundação também registrou um crescimento expoente do seu patrimônio, alcançando mais de R\$ 12 milhões em dezembro. Também comemoramos a aprovação do plano de benefícios do Estado do Piauí, que se juntou aos estados da Bahia e Sergipe como Patrocinadores dos planos administrados pela PrevNordeste.

Buscando a consolidação do quadro de Diretores da PrevNordeste, destacamos a nomeação da Diretora de Administração e do Diretor de Investimentos, que vieram enriquecer, ainda mais, os trabalhos desenvolvidos pela equipe da Fundação.

Ademais, imbuído dos seus valores de fidúcia, transparência, ética, responsabilidade, respeito, participação e eficiência, evidenciamos a aprovação da Política de Prevenção e Combate à Lavagem de Dinheiro, Financiamento ao Terrorismo e de Tratamento às pessoas Politicamente Expostas, além do Plano de Continuidade de Negócio e da Política de Gestão de Riscos.

No cenário pós reforma da previdenciária, nós do Conselho Deliberativo visualizamos a PrevNordeste como uma das soluções para os desafios que serão enfrentados pelos entes federativos, em virtude da sua condição de Entidade multipatrocinada, pioneira na região Nordeste. Assim, acreditamos que o trabalho a ser desenvolvido no ano de 2020 será desafiador e poderá destacar ainda mais a excelência e credibilidade da Entidade, trazendo grandes frutos para a PrevNordeste, nossos Participantes e Patrocinadores. Vamos em frente!



MENSAGEM DO CONSELHO FISCAL

Prezado Participante,

Durante o ano de 2019 o Conselho Fiscal da PrevNordeste envidou os esforços necessários para garantir a adequada fiscalização da gestão administrativa e econômico-financeira da Entidade. No exercício das atribuições estatutárias e legais, atuamos na verificação mensal dos balancetes, elaboração do Parecer acerca das Demonstrações Contábeis anuais, análise de relatórios gerenciais mensais e na emissão dos Relatórios semestrais de Controles Internos.

Acompanhando a transformação digital vivenciada em todas as esferas de trabalho, este Conselho promoveu a virtualização dos controles dos processos de pagamento através de ferramenta de Business Intelligence: Qlik Sense Desktop. Tal iniciativa possibilitou uma atuação mais eficaz, dinâmica e segura da fiscalização da gestão.

Deste modo, o desempenho diligente e proativo deste Conselho Fiscal assegurou a condução dos trabalhos de forma ética, responsável e transparente, em atenção à confiança depositada pelos nossos Participantes e Patrocinadores. Muito obrigado!



CONHEÇA MELHOR A PREVNORDESTE

(DADOS REFERENTES A DEZEMBRO DE 2019)

A PrevNordeste é uma EFPC fundada em 2016 e patrocinada pelos estados da Bahia, Sergipe e Piauí.

PARTICIPANTES TOTAIS NOS ÚLTIMOS 3 ANOS



PATRIMÔNIO DA ENTIDADE NOS ÚLTIMOS 3 ANOS

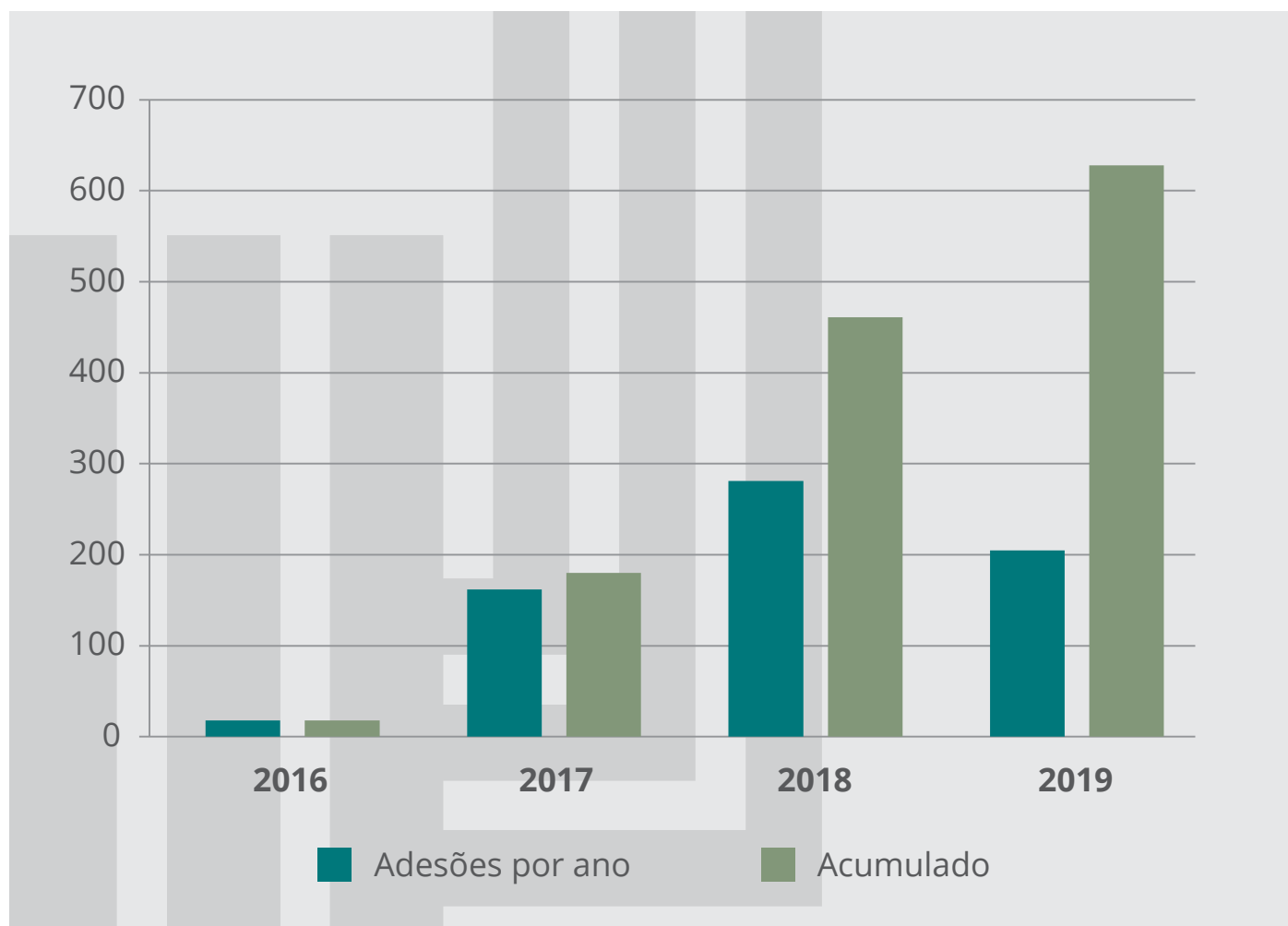


CONTRIBUIÇÕES RECEBIDAS EM 2019

R\$ 8,0 milhões

Estatísticas dos Participantes

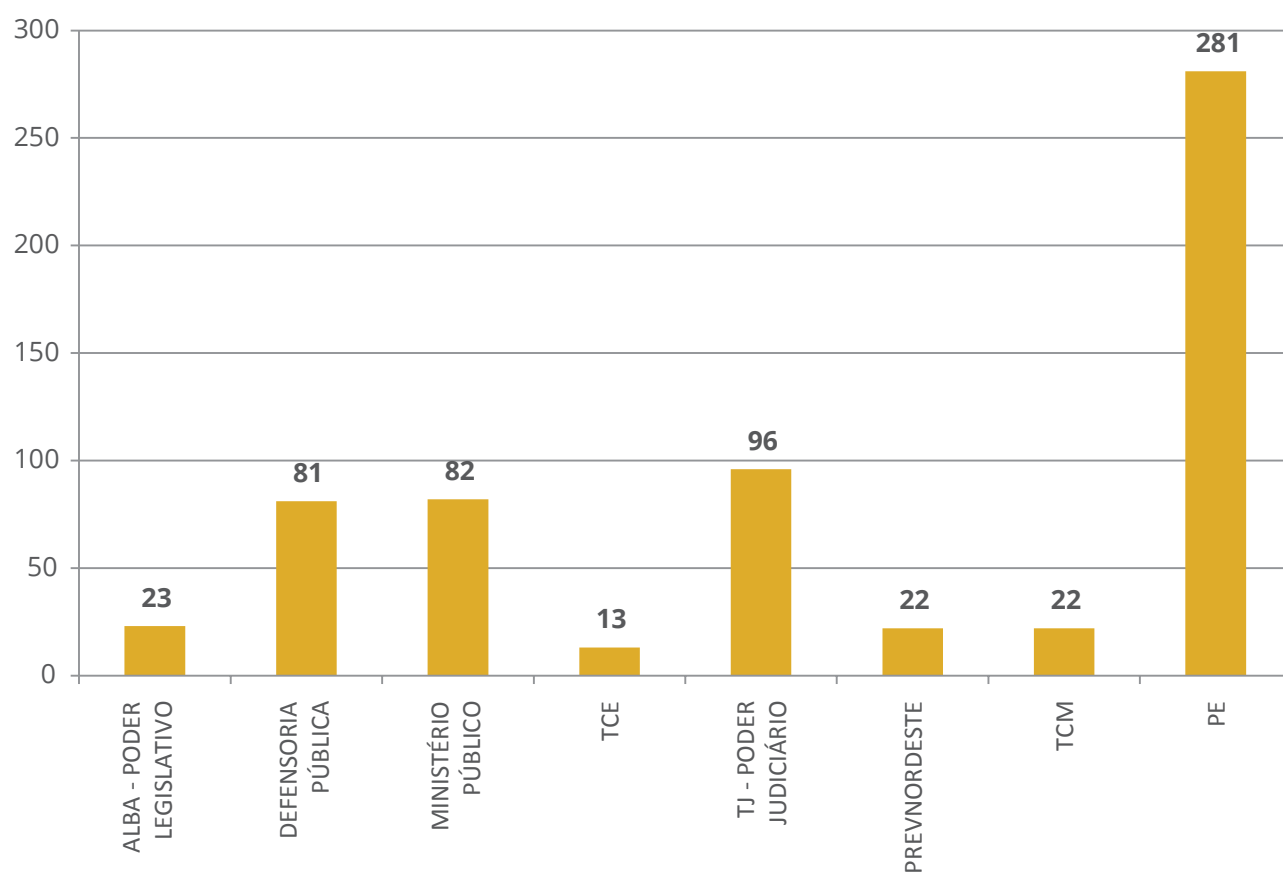
Desde sua criação, a PrevNordeste aumenta de forma substancial a cada ano que passa.



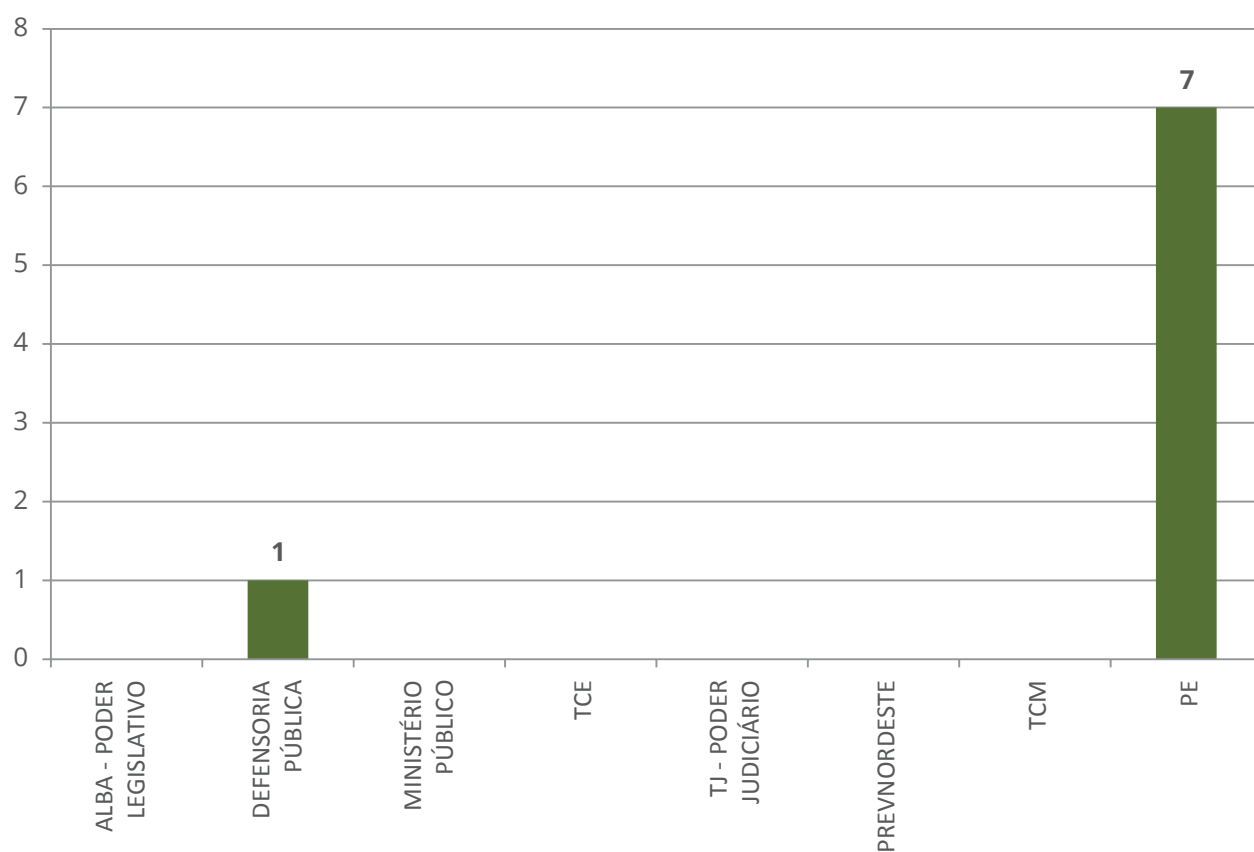
Veja, a seguir, como estavam distribuídos, em 2019, os Participantes por Patrocinador.

Patrocinador	Bahia	Sergipe
ALBA - PODER LEGISLATIVO	23	-
DEFENSORIA PÚBLICA	81	1
MINISTÉRIO PÚBLICO	82	-
TCE - Tribunal de Contas do Estado	13	-
TJ - PODER JUDICIÁRIO	96	-
PREVNORDESTE	22	-
TCM - Tribunal de Contas do Estado	22	-
PE - Poder Executivo	281	7
TOTAL	620	8

ESTADO DA BAHIA



ESTADO DE SERGIPE



A seguir, você confere o volume histórico de contribuições realizadas pelos Participantes e pelos Patrocinadores, bem como o volume de recursos portados de outros planos de previdência de nossos Participantes.

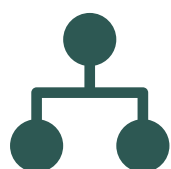
Total da Arrecadação	2017	2018	2019
	1.638.570	4.297.017	7.977.029
Contribuições Patrocinador	677.770	1.920.021	3.660.932
Contribuições Participante	742.211	2.110.098	3.888.516
Portabilidade de Entrada	218.589	266.898	427.581
Contribuição média mensal	109.229	310.009	580.727
Contribuição média por Participante	607	672	935

Adesão Digital

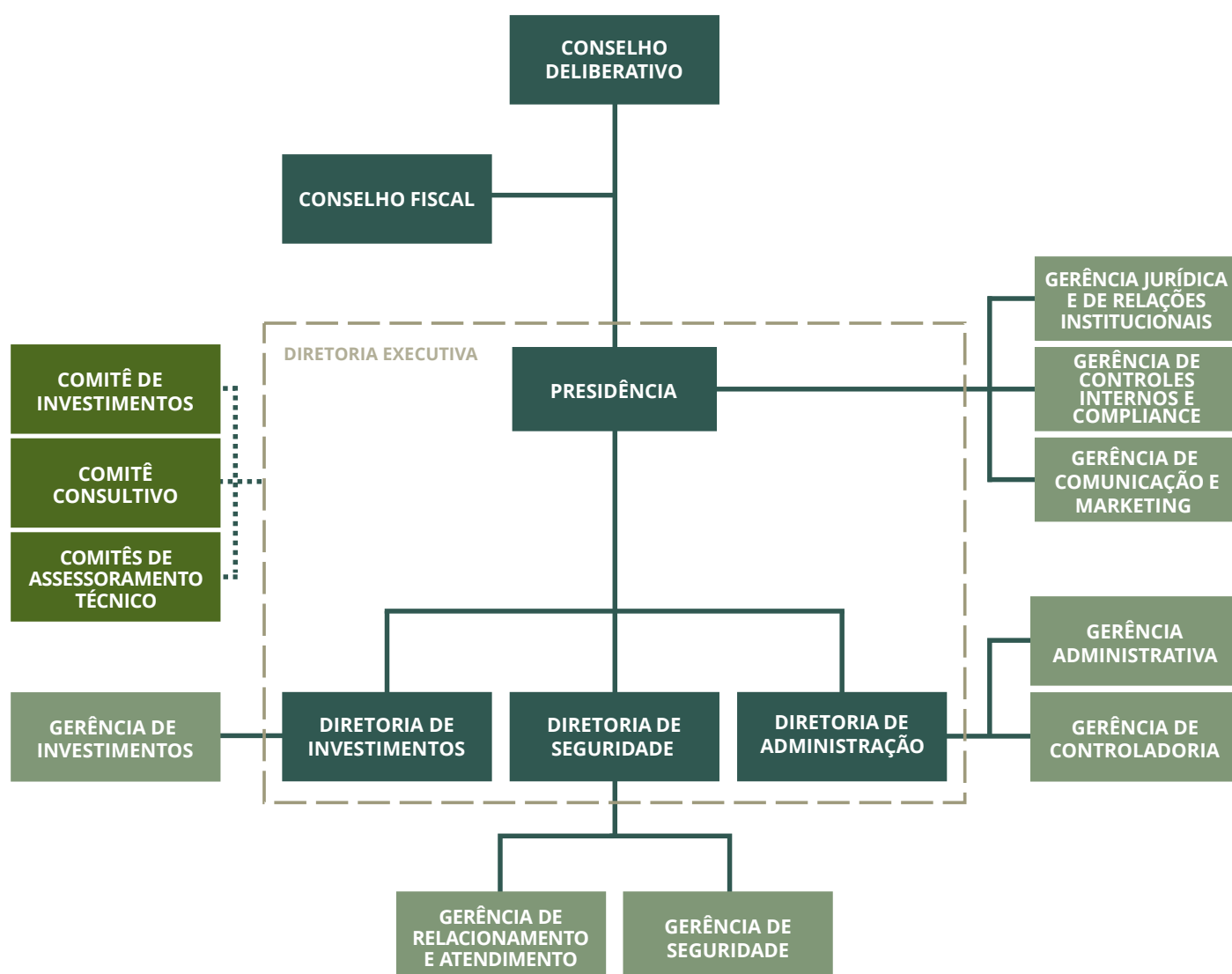
No final de 2019, a PrevNordeste iniciou a implantação do sistema de adesão digital. Essa funcionalidade permite que os servidores façam sua adesão ao plano de benefícios de forma eletrônica, com a eliminação de preenchimento de formulários físicos. O projeto piloto, que será implantado ainda em 2020, irá abranger os servidores do Poder Executivo do Estado da Bahia. Posteriormente, a PrevNordeste deverá ampliar o serviço para todos os servidores vinculados aos seus Patrocinadores.

Fácil, rápida e segura, a adesão digital facilita o planejamento futuro do servidor público. Além da adesão digital, o sistema também permitirá que os Participantes realizem atualizações cadastrais e alterações no seu plano digitalmente.





ORGANOGRAMA DA PREVNORDESTE





REALIZAÇÕES DA PREVNORDESTE EM 2019



Você sabia?

A Gerência Jurídica e de Relações Institucionais (GJUR) foi coautora do artigo “A Governança nas Entidades Fechadas de Previdência Complementar” publicado no Livro “Questões Jurídicas Contemporâneas na Previdência Complementar Fechada II” em parceria, por meio da Comissão Técnica Regional de Assuntos Jurídicos, com a Abrapp.



Por dentro da Lei Geral de Proteção de Dados

Em agosto de 2019 foi editada a Lei Geral de Proteção de Dados para vigência a partir de 16 de agosto de 2020. A norma estabeleceu tratamento de dados pessoais, inclusive nos meios digitais, por pessoa natural ou por pessoa jurídica de direito público ou privado, com o objetivo de proteger os direitos fundamentais de liberdade e de privacidade e o livre desenvolvimento da personalidade da pessoa natural.

Essas mudanças envolvem, principalmente, as Entidades Fechadas de Previdência Complementar. Dessa maneira, a PrevNordeste realizou o treinamento de todos os colaboradores e foi criado, pela Diretoria Executiva, um grupo de trabalho para promover estudos, articular, desenvolver e executar ações para implantação da LGPD.



Um Portal novinho em folha para você

Lançado em julho de 2019, o novo Portal da PrevNordeste é um canal de comunicação prático e didático, repleto de informações sobre o seu plano e a Entidade. Com apenas cinco meses e meio de implantação, o novo Portal atingiu a marca de 2.218 visualizações mensais, com destaque para as páginas de notícias e do simulador de renda futura da PrevNordeste.



Com visual moderno e navegação intuitiva, o novo Portal também dá acesso à nova Área Exclusiva do Participante, que chegou com uma série de novas ferramentas para acompanhar o plano, tais como gráficos referentes à reserva financeira do servidor e à composição da carteira de investimentos, simulador de contribuição.

Mais Educação Financeira, Mais Futuro

A PrevNordeste firmou uma parceria com a Associação Brasileira de Planejadores Financeiros (Planejar) para a realização do evento “Planejamento Financeiro e Você”, que aconteceu em maio de 2019 e trouxe palestras para os servidores públicos sobre a importância de montar uma carteira de investimentos diversificada, além de precaver sobre as constantes mudanças nos contextos pessoal e familiar que interferem na preparação de um futuro mais seguro.

Guia "Pequenos Poupadores" para crianças

A Gerência de Comunicação e Marketing (GCOM) participou da criação do primeiro volume do guia "Pequenos Poupadores" em parceria com a Comissão Técnica Nordeste de Estratégias e Criação de Valor.

De forma lúdica e didática, o material reforça a importância da educação financeira e previdenciária para o público infantil. O lançamento da cartilha pela Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp) está previsto para 2020.

De olho nas redes sociais

Em 2019 foi aprovado o projeto que deu início à entrada da PrevNordeste nas redes sociais: YouTube, Flickr, Facebook, Instagram e Soundcloud. Em setembro, a Fundação inaugurou seu canal na plataforma Flickr, disponibilizando a cobertura fotográfica dos seus eventos.

Posteriormente, a PrevNordeste lançou o seu canal institucional do Youtube, com a publicação do vídeo "Sonhar é Verbo". Em 2020 a Entidade vai trazer muitas novidades no Facebook, LinkedIn e Instagram, acompanhe as publicações através do @prevnordesteoficial.





Planejar a aposentadoria com empenho é **presentear a si mesmo**

Longevidade, manutenção da saúde e busca da qualidade de vida são fenômenos modernos que trouxeram uma nova perspectiva sobre aquilo que compreendemos sobre maturidade e aposentadoria.

Inclusive, hoje em dia o termo mais adequado para esta fase da vida é pós-carreira, dada a expectativa de viver bem além da idade em que se aposenta.

Por isso, comece refletindo sobre seus sonhos e aspirações, ou seja, aqueles desejos aos quais você nunca teve oportunidade, tempo ou até mesmo dinheiro para executar. Esta é a direção em que você precisa se orientar.

Poupar dinheiro é um exercício que demanda convicção, uma vez que você abre mão do consumo imediato em razão de um propósito futuro. Para contribuir com este desígnio, comece a tracejar suas realizações vindouras, a fim de dar corpo e resistência ao plano de guardar dinheiro por um longo período de sua vida.

Em paralelo, dedique-se também às questões práticas, tais como avaliar suas reservas financeiras, calcular suas despesas futuras e preservar o patrimônio adquirido.



Reflita, converse com sua família, tente se colocar em cada uma das possibilidades que deseja e comece a se planejar a partir de hoje. Para começar, faça as três perguntas de ouro:

1 O que me dá motivação?

2 Isto está em linha com a minha realidade familiar?

3 Quanto eu preciso ter de reserva futura para realizar este sonho?

Saiba que a aposentadoria é um momento de renovação e de mudança das prioridades, aonde você deverá, merecidamente, alçar novos caminhos levando consigo toda a experiência adquirida pelos anos vividos.

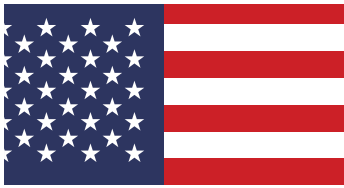




DESEMPENHO ECONÔMICO 2019 E PERSPECTIVAS 2020

2019, um ano desafiador para o mundo

Conjuntura internacional: EUA, Europa e China



O ano de 2019 começou com desconfiança a respeito do futuro da economia norte-americana, diante da possibilidade do aumento da taxa de juros pelo FED (Banco Central dos Estados Unidos). Isso porque, após anos consecutivos de crescimento e com o mercado de trabalho próximo ao pleno emprego, parte dos economistas acreditava que a inflação poderia, enfim, se elevar, o que demandaria uma resposta tempestiva da autoridade monetária americana.

A inflação não só não voltou, como os indicadores medidos pelo CPI (equivalente ao nosso IPCA) se mantiveram em patamares muito abaixo do esperado. O receio de que a desaceleração da economia mundial atingisse a atividade norte-americana fez com que as taxas de juros voltassem a ser reduzidas três vezes em 2019, nos meses de julho, setembro e outubro.

Além de uma desaceleração ser esperada após anos de crescimento, característica natural da fase final do ciclo de crescimento econômico, os temores de que a acomodação da economia global se transformasse em recessão também foram frutos da ainda presente Guerra Comercial travada entre os EUA e a China, assunto recorrente durante 2019.

A relação entre os dois países ficou bem conturbada ao longo do ano, ora com a elevação do tom na retórica, ora com aumento efetivo de taxas

para os produtos negociados entre eles. No entanto, em dezembro, os ânimos se acalmaram com o anúncio da primeira fase de um acordo comercial, o que trouxe alívio para os mercados.



De qualquer maneira, o risco desta guerra comercial entre EUA e China, a piora da atividade econômica na Zona do Euro e a indefinição sobre o Brexit (Britain Exit, saída do Reino Unido da Comunidade Europeia) diminuíram a expectativa de crescimento da economia global, aumentando o temor de que todos



poderiam estar caminhando para uma recessão. A consequência desses fatores combinados foi o aumento da volatilidade nos mercados.

A despeito disso, as previsões mais desastrosas não se confirmaram. As economias dos principais países seguiram apresentando crescimento (embora menor), com destaque, novamente, para a performance da economia norte-americana, que fez com que as bolsas por lá apresentassem o melhor resultado em seis anos (S&P500 +28,88% e Dow Jones +22,34%).

Desempenho da economia brasileira em 2019

O ano começou com expectativas otimistas para o desempenho da economia brasileira e para a implementação da agenda de reformas, principalmente da Previdência. Essas perspectivas se traduziram em forte valorização dos ativos brasileiros nos primeiros meses, ainda que, no decorrer do ano, essa onda de otimismo tenha sido testada.

Os primeiros sinais de reversão vieram com as revisões das projeções de crescimento do país para baixo e com as



dúvidas sobre as reais possibilidades de efetivação das reformas, diante da falta de articulação política e dos excessivos ruídos gerados pelo governo.

Em 2019, o Ministério da Economia buscou tranquilizar os investidores ao direcionar os seus esforços no sentido minimizar o Risco Brasil. No entanto, a tensão entre a agenda econômica e a ideológica causou ruídos e as inúmeras crises criadas pelo próprio governo afetaram negativamente as expectativas dos agentes econômicos.

No fechamento do período, o país alcançou conquistas importantes. O comprometimento com o ajuste das contas públicas, a manutenção do teto de gastos e, em especial, a aprovação da Reforma da Previdência, possibilitaram a redução do risco país, dada a expectativa de encaminhamento da dívida pública para patamares mais baixos, crucial para evitar uma crise fiscal.

Infelizmente, a recuperação da atividade mostrou-se mais lenta do que o esperado e a inflação corrente controlada e as expectativas ancoradas foram essenciais para que o Banco Central promovesse novos cortes na taxa básica de juros, fazendo com que a taxa Selic encerrasse 2019 em 4,5%, menor patamar histórico.

Comportamento do mercado financeiro

Renda Fixa

O ano de 2019 foi um período de relevantes ganhos para o segmento de renda fixa. A aprovação da Reforma da

Previdência, a inflação controlada e os cortes sucessivos da taxa Selic ao longo do ano provocaram queda nas taxas de juros dos ativos prefixados e indexados à inflação. As curvas de juros nominais e reais caíram substancialmente, resultando na queda dos prêmios em todos os vencimentos (tanto as taxas de curto prazo quanto de longo prazo) gerando acentuados ganhos para os investidores que estavam posicionados nesses ativos.

Além disso, 2019 também contou com novas emissões de títulos privados e uma melhora dos prêmios pagos por esses títulos. Sobre o mercado de crédito, o ano marcou o fim de um ciclo iniciado em 2016 e que, exceto por curtos momentos, foi de forte demanda por títulos de crédito privado. Nesse ciclo observou-se crescimento dos volumes ofertados, alongamento dos prazos, e, principalmente, fechamento gradativo dos spreads (diferencial da taxa paga em relação ao título público), os quais atingiram níveis muito baixos no segundo trimestre do ano.

Em outubro, com a confirmação de que a taxa básica de juros Selic cairia abaixo de 5,0%, e devido à boa parte dos papéis serem remunerados com pequenos prêmios, o movimento de resgate dos fundos de varejo aumentou e a demanda por ativos de crédito diminuiu, intensificando um movimento de ajuste nos preços dos títulos que começara no início do terceiro trimestre. Ao final do ano, após o término do movimento de

remarcação de preço, os títulos passaram a ser negociados em patamares mais adequados de spread, condizentes com seus níveis de risco.

Renda Variável

O segmento de renda variável iniciou o ano de 2019 com forte valorização em janeiro (Ibovespa +10,82%) e com algumas correções nos meses seguintes. O otimismo com a recuperação da economia (embora em ritmo mais lento ao esperado) e a evolução de uma agenda econômica positiva (com reformas e medidas de ajuste fiscal) favoreceram o mercado de ações, levando o Ibovespa a encerrar o período com alta de 31,58% (a 117.085 pontos).

Foi o quarto ano consecutivo de performance positiva e marcou um dos melhores desempenhos da última década (não subia tanto desde 2016, com 38,9%). Em suma, o Ibovespa acumulou alta de aproximadamente 170% desde janeiro de 2016.

Indicadores relevantes do ano:

- A Inflação medida pelo IPCA ficou em **4,31%**, bem próximo à meta do Banco Central de 4,25%.
- Taxa básica de juros fechou o ano em **4,50%**.
- Ibovespa com valorização de **31,58%**.

Expectativas da economia brasileira para 2020

As expectativas para a economia brasileira no início do ano eram auspiciosas, com a redução do risco país, a continuidade da agenda de reformas e os juros baixos (no Brasil e no mundo) impulsionando o movimento de retomada da atividade.

Apesar dos desafios relevantes à frente, com a necessidade de aprovação de reformas importantes como a Administrativa e a Fiscal, era esperada a continuidade da agenda econômica em curso, especialmente nos pontos relativos aos mecanismos de ajuste fiscal que protegeriam a regra do teto de gastos e dariam maior flexibilidade aos Estados.

A despeito do positivo cenário prospectivo, os dados econômicos relativos ao final de 2019 e ao início de 2020 mostravam que a atividade apresentava dificuldades para ganhar tração, o que fez com que as projeções para o crescimento econômico fossem reajustadas da faixa de 2% a 2,5% para a faixa de 1,5% a 2%.

Porém, todas as avaliações econômicas e expectativas para a retomada da atividade foram invalidadas pelo surgimento do novo Coronavírus (Covid-19). Em poucas semanas, a epidemia que havia começado na China se espalhou pelo mundo, transformando-se em pandemia e causando uma paralisação na produção mundial e queda abrupta na demanda.

O cenário mudou completamente e as expectativas para o crescimento

econômico, taxa de juros e inflação foram revistas. Diante de toda a incerteza, a maioria dos agentes de mercado já espera que o país tenha retração em sua atividade, a taxa de juros caia ainda mais e a inflação fique substancialmente abaixo da meta. A magnitude ainda é difícil de se precificar, mas o direcional está dado nesse sentido.

Renda Fixa:

O ano de 2020 deverá ser bastante desafiador para os ativos considerados de baixo risco. Com as taxas de juros em patamares baixos, há uma migração natural por parte dos investidores para ativos de maior risco na tentativa de potencializar o retorno de seus portfólios.

No começo do ano, avaliava-se que as taxas pagas pelos títulos prefixados e indexados à inflação, embora estivessem em níveis baixos, ainda seriam fonte importante de retorno. No entanto, devido ao prêmio menor desses ativos, momentos de maior volatilidade ou estresse do mercado poderiam comprometer os ganhos.

Embora esses momentos de maior volatilidade sempre sejam aguardados, nada sequer parecido com a crise da COVID-19 era esperado, de modo que o mercado financeiro se tornou disfuncional e os preços dos ativos financeiros de renda fixa foram impactados de forma relevante.

Diante da incerteza do futuro e do impacto da pandemia na atividade mundial, passou a não ser mais claro qual

seria o nível de taxa de juros adequado para se adquirir títulos prefixados e indexados à inflação. No entanto, a substancial alta registrada nas taxas de juros de longo prazo desses títulos gerou boas oportunidades, que poderão ser capturadas pelos investidores.

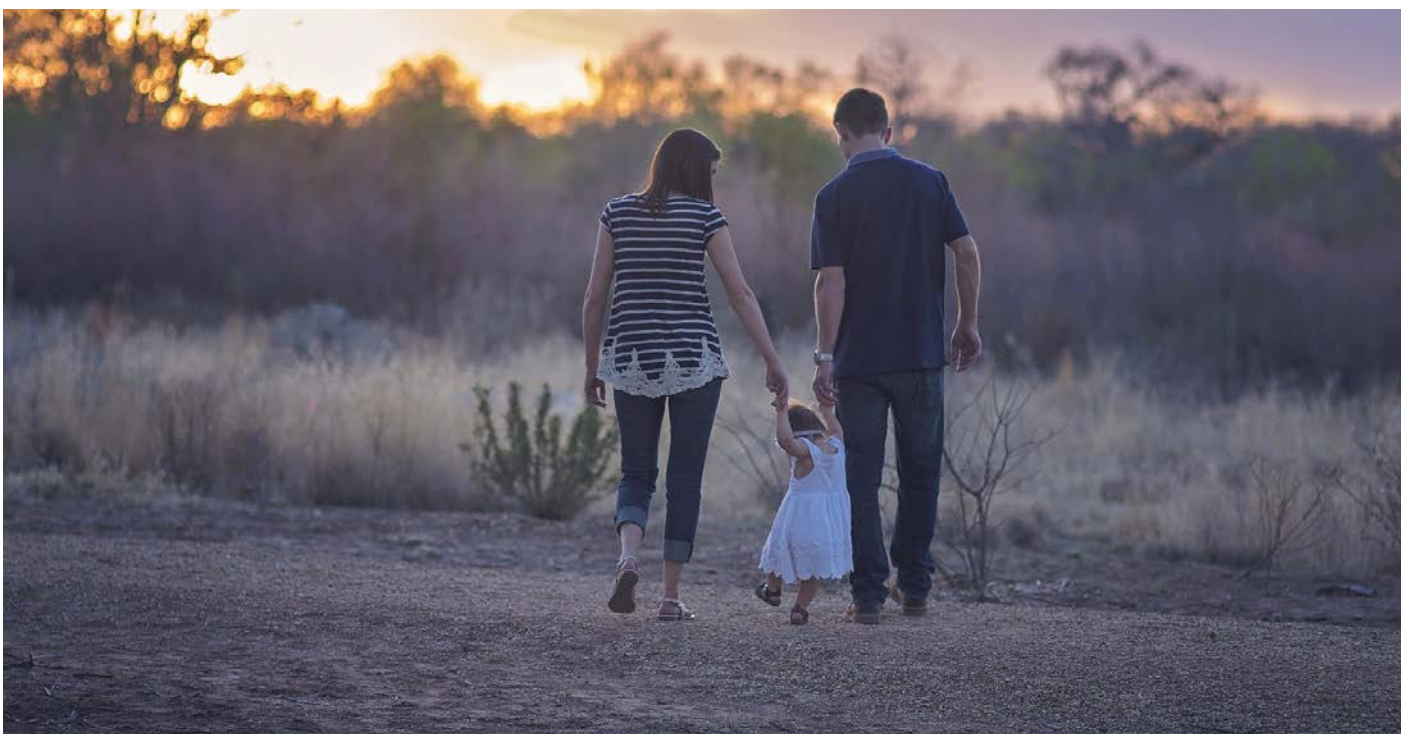
Renda Variável:

No início do ano, o ambiente otimista de oportunidades estava dado para a Bolsa brasileira, ainda mais considerando que em cenário de taxas de juros mais baixas há uma demanda natural por investimentos direcionados para a economia real. Com a atividade econômica se recuperando, juros em patamares historicamente reduzidos e o consumo ganhando um pouco mais de tração, as empresas poderiam gerar melhores resultados e obter maiores lucros. Assim, esperava-se que o ano fosse de ganhos relevantes para os principais índices de ações domésticos.

No entanto, do mesmo jeito do que aconteceu no mercado de renda fixa, a crise da Covid-19 derrubou o mercado de renda variável para níveis substancialmente menores e aquele cenário de crescimento dos lucros das empresas em uma melhora da atividade ficou sub judice.

Diante da incerteza do futuro e do impacto da referida crise na economia mundial, ficou ainda mais difícil prever se haverá ganhos nos mercados acionários no curto prazo. No entanto, além dessa classe ainda ser uma das mais importantes para gerar retorno para os investimentos no longo prazo, a relevante queda registrada nos preços das ações gerou boas oportunidades que poderão ser capturadas pelos investidores.

Recomendamos, contudo, que a assunção a risco seja paulatina e bem embasada, tendo em vista a tolerância a risco e liquidez necessária para pagamento de compromissos.



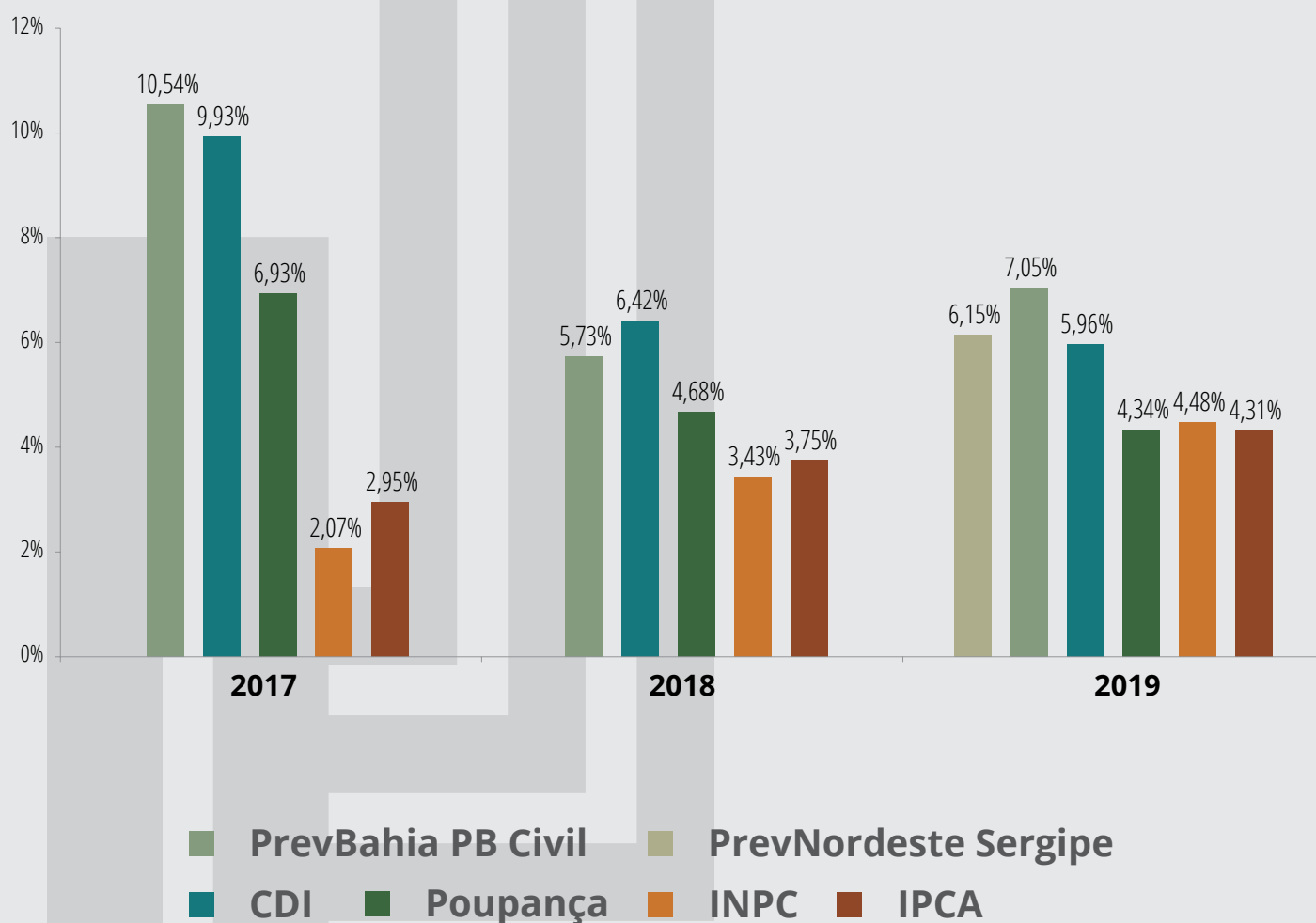


INTRODUÇÃO AOS DOCUMENTOS OBRIGATÓRIOS



Rentabilidade do seu Plano

Comparativo de rentabilidade com os principais índices econômicos (CDI, poupança, INPC e IPCA) nos últimos 3 anos.



**Balanço Patrimonial -
Consolidado (R\$ mil)**

ATIVO	2019	2018
DISPONÍVEL	2	2
REALIZÁVEL	27.295	7.429
Gestão Previdencial	144	-
Gestão Administrativa	11.421	429
Investimentos	15.730	7.000
Fundos de Investimento	15.730	7.000
PERMANENTE	140	140
Imobilizado	140	140
TOTAL DO ATIVO	27.437	7.571

PASSIVO	2019	2018
EXIGÍVEL OPERACIONAL	14.630	2.051
Gestão Previdencial	511	329
Gestão Administrativa	14.115	1.722
Investimentos	4	-
PATRIMÔNIO SOCIAL	12.807	5.520
Patrimônio de Cobertura do Plano	12.659	5.380
Provisões Matemáticas	12.659	5.380
Benefícios a Conceder	12.659	5.380
Fundos	148	140
Fundos Previdenciais	-	-
Fundos Administrativos	148	140
TOTAL DO PASSIVO	27.437	7.571

Demonstração da Mutação do Patrimônio Social - Consolidada (R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2019	2018	Variação (%)
A) Patrimônio Social - In��cio do Exercício	5.520	1.603	244%
1. Adições	13.244	8.139	63%
(+) Contribuições Previdenciais (nota 11)	7.466	4.033	85%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	586	176	233%
(+) Receitas Administrativas	5.090	3.872	31%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	102	58	76%
2. Destinações	(5.958)	(4.222)	41%
(-) Benefícios (nota 11)	(774)	(313)	147%
(-) Despesas Administrativas	(5.184)	(3.909)	33%
3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)	7.286	3.917	86%
(+/-) Provis���es Matemáticas	7.278	3.894	87%
(+/-) Fundos Previdenciais	-	-	0%
(+/-) Fundos Administrativos	8	22	-64%
B) Patrimônio Social - Final do Exercício (A+3)	12.806	5.520	132%

Condição Patrimonial e Contábil

Para a Audimec - Auditores Independentes S/S as demonstrações contábeis da PrevNordeste apresentaram adequa-damente, em 31 de dezembro de 2019, a posição patrimonial e financeira da Entidade, estando de acordo com as disposições legais dos órgãos normativos e reguladores das atividades das Entidades fechadas de previdência complementar.



Parecer Atuarial

Plano PrevNordeste-Sergipe

A Avaliação Atuarial foi realizada pela Vesting Consultoria Financeira e Atuarial. A consultoria atesta que as Provisões Matemáticas do Plano, na posição de 31/12/2019, de R\$ 36.694,35, retratam adequadamente as obrigações previdenciais do Plano PrevNordeste-Sergipe.

A consultoria também atesta que a situação atuarial do plano de benefícios está equilibrada em termos atuariais, tendo apresentado um patrimônio de cobertura do plano suficiente para financiar as provisões matemáticas.

Plano PrevBahia PB Civil

A Avaliação Atuarial foi realizada pela Vesting Consultoria Financeira e Atuarial. A consultoria atesta que as Provisões Matemáticas do Plano, na posição de 31/12/2019, de R\$ 12.622.035,74, retratam adequadamente as obrigações previdenciais do Plano PrevBahia PB Civil.

A consultoria também atesta que a situação atuarial do plano de benefícios está equilibrada em termos atuariais, tendo apresentado um patrimônio de cobertura do plano suficiente para financiar as provisões matemáticas.

Despesas Administrativas dos Planos

DESCRIÇÃO	2019	2018
CONSULTORIA ATUARIAL	28.158,00	32.490,00
CONSULTORIA DE INVESTIMENTOS E CUSTÓDIA	193.344,79	28.461,35
AUDITORIAS	17.000,00	17.000,00

Aprovação Regulamentar

No dia 06 de março de 2019 o plano de benefícios PrevNordeste-Piauí foi aprovado pela Previc – Superintendência Nacional de Previdência Complementar. Podem aderir ao plano de previdência complementar do Estado do Piauí os servidores dos Poderes Executivo, incluídos os servidores das autarquias e fundações estatais de direito público; Legislativo, Judiciário e os empregados públicos. Também podem aderir os servidores do Ministério Público do Estado (MPE), da Defensoria Pública do Estado (DPE) e os Conselheiros e os titulares de cargo de provimento efetivo ou vitalício do Tribunal de Contas do Estado (TCE).



GLOSSÁRIO

Chegou a hora de analisar os documentos referentes ao ano de 2019 que comprovam a solidez da PrevNordeste.

Porém, antes dessa análise, você deve se familiarizar com os termos contidos neste documento. Desta forma, preparamos este Glossário para lhe explicar o que significa cada um deles:

- o **Balanço Patrimonial** apresenta a posição financeira e patrimonial da Entidade em 31 de dezembro, representando, portanto, uma posição estática. O ativo é o conjunto de bens, direitos e aplicações de recursos e o passivo compreende as obrigações para com os Participantes e terceiros.
- a **Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (DMPS)** apresenta a movimentação do patrimônio social da Entidade através das adições (entradas) e deduções (saídas) de recursos.
- a **Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios** apresenta a movimentação do ativo líquido do plano de benefícios através das adições (entradas) e deduções (saídas) de recursos.
- a **Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios (DAL)** evidencia a composição do ativo líquido do plano de benefícios no exercício a que se referir, apresentando saldos de contas do ativo e passivo.
- a **Demonstração do Plano de Gestão Administrativa Consolidada (DPGA)** revela a atividade administrativa da Entidade, apresentando a movimentação do fundo administrativo através das receitas, despesas e rendimento obtido no exercício a que se referir.
- a **Demonstração da Provisões Técnicas por Plano de Benefícios (DPT)**: evidencia a composição do patrimônio de cobertura do plano de benefícios no exercício a que se referir, apresentando o detalhamento das provisões matemáticas e o equilíbrio técnico.
- o **Demonstrativo de Investimentos** revela a alocação de recursos da Entidade, os limites de alocação atual versus o que foi definido pela política de investimentos e a legislação vigente, os recursos com gestão terceirizada, a rentabilidade dos investimentos por segmento (renda fixa, renda variável etc.), a diferença entre a rentabilidade do segmento e a meta atuarial da Entidade, os custos de gestão dos recursos e as modalidades de aplicação.

- o **Fundo** significa o ativo administrado pela Entidade, que será investido de acordo com os critérios fixados anualmente pelo Conselho Deliberativo, por meio da política de investimentos.
- a **Meta Atuarial** é uma meta de rentabilidade utilizada como parâmetro para o retorno dos investimentos do fundo, de forma que os eventuais compromissos futuros da Entidade possam ser cumpridos.
- o **Parecer Atuarial** é um documento elaborado pelo atuário responsável pelo plano de previdência cujo objetivo é avaliar a saúde financeira do plano para honrar com o pagamento dos benefícios presentes e futuros.
- o **Participante** é a pessoa que está inscrita como tal no plano. Para conhecer a definição exata de Participante e também a de beneficiário, leia o regulamento do seu plano.
- o **Patrocinador** é a Fundação que custeia o plano junto com os Participantes (isso quando as contribuições dos Participantes estão previstas no regulamento). Um plano de previdência complementar pode ter um ou mais Patrocinadores.
- a **Política de Investimentos** é um documento de periodicidade anual que apresenta diversas informações, como: 1) critérios de alocação de recursos entre os segmentos de renda fixa, renda variável etc.; 2) objetivos específicos de rentabilidade para cada segmento de aplicação; 3) limites utilizados para investimentos em títulos e valores mobiliários de emissão e/ou coobrigação de uma mesma pessoa jurídica; 4) limites utilizados para a realização de operações com derivativos e 5) avaliação do cenário macroeconômico de curto, médio e longo prazos, entre outras coisas. Estas informações auxiliam na avaliação dos recursos investidos, na escolha das instituições financeiras que vão administrar os investimentos e na avaliação dos limites de risco de mercado e de crédito, por exemplo. Neste relatório anual, você terá a oportunidade de ver o resumo da política de investimentos.

Todos os documentos que você analisará a seguir já foram encaminhados para o controle e a verificação da PREVIC, que tem como uma de suas principais missões proteger os interesses dos Participantes.

**BALANÇO PATRIMONIAL -
CONSOLIDADO (R\$ mil)**

ATIVO	2019	2018
DISPONÍVEL	2	2
REALIZÁVEL	27.295	7.429
Gestão Previdencial	144	-
Gestão Administrativa	11.421	429
Investimentos	15.730	7.000
Fundos de Investimento	15.730	7.000
PERMANENTE	140	140
Imobilizado	140	140
TOTAL DO ATIVO	27.437	7.571

PASSIVO	2019	2018
EXIGÍVEL OPERACIONAL	14.630	2.051
Gestão Previdencial	511	329
Gestão Administrativa	14.115	1.722
Investimentos	4	-
PATRIMÔNIO SOCIAL	12.807	5.520
Patrimônio de Cobertura do Plano	12.659	5.380
Provisões Matemáticas	12.659	5.380
Benefícios a Conceder	12.659	5.380
Fundos	148	140
Fundos Previdenciais	-	-
Fundos Administrativos	148	140
TOTAL DO PASSIVO	27.437	7.571



DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL - CONSOLIDADA (R\$ mil)

DESCRIÇÃO		2019	2018	Variação (%)
A)	Patrimônio Social - Início do Exercício	5.520	1.603	244%
1.	Adições	13.244	8.139	63%
(+)	Contribuições Previdenciais (nota 11)	7.466	4.033	85%
(+)	Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	586	176	233%
(+)	Receitas Administrativas	5.090	3.872	31%
(+)	Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	102	58	76%
2.	Destinações	(5.958)	(4.222)	41%
(-)	Benefícios (nota 11)	(774)	(313)	147%
(-)	Despesas Administrativas	(5.184)	(3.909)	33%
3.	Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)	7.286	3.917	86%
(+/-)	Provisões Matemáticas	7.278	3.894	87%
(+/-)	Fundos Previdenciais	-	-	0%
(+/-)	Fundos Administrativos	8	22	-64%
B)	Patrimônio Social - Final do Exercício (A+3)	12.806	5.520	132%



DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA (R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2019	2018	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	140	118	9%
1. Custeio da Gestão Administrativa	5.191	3.931	32%
1.1 Receitas	5.191	3.931	32%
Custeio Administrativo Gestão Previdencial	511	265	93%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	102	58	76%
Outras Receitas	4.578	3.608	27%
2. Despesas Administrativas	(5.183)	(3.909)	33%
2.1 Administração Previdencial	(3.936)	(3.117)	26%
Pessoal e encargos	(2.437)	(1.921)	27%
Treinamentos, congressos e seminários	(187)	(159)	18%
Viagens e estadias	(10)	(58)	-83%
Serviços de terceiros	(404)	(421)	-4%
Despesas Gerais	(317)	(227)	40%
Depreciações e amortizações	(23)	(19)	21%
Tributos	(183)	(148)	24%
Outras Despesas	(375)	(164)	129%
2.2 Administração dos Investimentos	(1.247)	(792)	57%
Pessoal e encargos	(604)	(479)	26%
Treinamentos, congressos e seminários	(29)	(41)	-29%
Viagens e estadias	(2)	(14)	-86%
Serviços de terceiros	(374)	(120)	212%
Despesas Gerais	(79)	(57)	39%
Depreciações e amortizações	(6)	(5)	20%
Tributos	(59)	(35)	69%
Outras Despesas	(94)	(41)	129%
3. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1+2)	8	22	-64%
4. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (3)	8	22	-64%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+4)	148	140	6%



DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO - PLANO PREVBAHIA PB CIVIL (R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2019	2018	Variação (%)
1. Ativos	13.281	5.849	127%
Recebível	292	140	109%
Investimentos	12.989	5.709	128%
Fundos de Investimento	12.989	5.709	128%
2. Obrigações	511	329	55%
Operacional	511	329	55%
3. Fundos não Previdenciais	148	140	6%
Fundos Administrativos	148	140	6%
4. Ativo Líquido (1-2-3)	12.622	5.380	135%
Provisões Matemáticas	12.622	5.380	135%



DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO - PLANO PREVNORDESTE - SERGIPE (R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2019	2018	Variação (%)
1. Ativos	37	-	3700%
Recebível	-	-	0%
Investimentos	37	-	3700%
Fundos de Investimento	37	-	3700%
2. Obrigações	1	-	100%
Operacional	1	-	100%
3. Fundos não Previdenciais	-	-	0%
Fundos Administrativos	-	-	0%
4. Ativo Líquido (1-2-3)	36	-	3600%
Provisões Matemáticas	36	-	3600%

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO - PLANO PREVBAHIA PB CIVIL (R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2019	2018	Variação (%)
A) Ativo Líquido - Início do Exercício	5.380	1.486	262%
1. Adições	8.522	4.473	91%
(+) Contribuições Previdenciais (nota 11)	7.937	4.297	85%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	585	176	232%
2. Destinações	(1.280)	(579)	121%
(-) Benefícios (nota 11)	(772)	(314)	146%
(-) Custeio Administrativo	(508)	(265)	92%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	7.242	3.894	86%
(+/-) Provisões Matemáticas	7.242	3.894	86%
(+/-) Fundos Previdenciais	-	-	0%
B) Ativo Líquido - Final do Exercício (A+3+4)	12.622	5.380	135%
C) Fundos não previdenciais	148	140	6%
(+/-) Fundos Administrativos	148	140	6%

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO - PLANO PREVNORDETE - SERGIPE (R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2019	2018	Variação (%)
A) Ativo Líquido - Início do Exercício	-	-	0%
1. Adições	41	-	4100%
(+) Contribuições Previdenciais (nota 11)	40	-	4000%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	1	-	100%
2. Destinações	(5)	-	-500%
(-) Benefícios (nota 11)	(2)	-	-200%
(-) Custeio Administrativo	(3)	-	-300%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	36	-	3600%
(+/-) Provisões Matemáticas	(36)	-	-3600%
(+/-) Fundos Previdenciais	-	-	0%
B) Ativo Líquido - Final do Exercício (A+3+4)	36	-	3600%
C) Fundos não previdenciais	-	-	0%
(+/-) Fundos Administrativos	-	-	0%



DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS - PLANO PREVBAHIA PB CIVIL (R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2019	2018	Variação (%)
PROVISÕES TÉCNICAS (1 + 2)	13.133	5.709	130%
1. Provisões Matemáticas	12.622	5.380	135%
1.2 Benefícios a Conceder	12.622	5.380	135%
Contribuição Definida	12.622	5.380	135%
Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	5.667	2.345	142%
Saldo de Contas - Parcela Participantes	6.955	3.035	129%
2. Exigível Operacional	511	329	55%
2.1 Gestão Previdencial	511	329	55%



DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS - PLANO PREVNORDESTE - SERGIPE (R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2019	2018	Variação (%)
PROVISÕES TÉCNICAS (1 + 2)	37	-	3700%
1. Provisões Matemáticas	36	-	3600%
1.2 Benefícios a Conceder	36	-	3600%
Contribuição Definida	36	-	3600%
Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	18	-	1800%
Saldo de Contas - Parcela Participantes	18	-	1800%
2. Exigível Operacional	1	-	100%
2.1 Gestão Previdencial	1	-	100%

NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2019 (R\$ mil)

1. CONTEXTO OPERACIONAL

A Fundação de Previdência Complementar do Estado da Bahia - PREVBAHIA é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC), com o funcionamento aprovado pela Portaria MPS/PREVIC/DITEC nº 529 de 06 de outubro de 2015, publicada no Diário Oficial da União de 07 de outubro de 2015, sem fins lucrativos, de natureza pública e de direito privado, com autonomia administrativa, financeira e gerencial, e finalidade de administrar e executar planos de benefícios de caráter previdenciário complementar na modalidade de contribuição definida para os servidores públicos titulares de cargo efetivo dos entes federativos, inclusive os membros titulares de cargo de provimento efetivo dos poderes Executivo, Legislativo e Judiciário, suas autarquias e fundações, entre outros conforme os regulamentos dos planos.

Funciona como Entidade multipatrocinada e multiplano, regida pela Lei Estadual nº 13.222, de 12 janeiro de 2015, que instituiu o regime previdenciário complementar para os servidores públicos do Estado da Bahia. A Fundação foi criada pelo Decreto Estadual nº 16.453, de 02 de dezembro de 2015, observadas as Leis Complementares nºs 108 e 109, de 29 de maio de 2001, pelas normas ditadas pelo Ministério da Previdência Social, por meio do Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC (órgão regulador) e da Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC (órgão fiscalizador).

A alteração da Lei 13.222/2015, publicada em 21 de dezembro de 2017, entre outras providências, alterou a razão social da PrevBahia para Fundação de Previdência Complementar do Estado da Bahia – PREVBAHIA, com nome fantasia de PREVNORDESTE, além de incluir na categoria de Participantes sem patrocínio, mediante livre, prévia e expressa opção, a adesão ao Regime de Previdência Complementar os servidores ocupantes, exclusivamente, de cargo em comissão declarado em lei de livre nomeação e exoneração e os empregados da Fundação.

Os recursos administrados pela PREVNORDESTE são oriundos de contribuições dos Patrocinadores, dos Participantes e dos rendimentos das aplicações desses recursos, conforme disposto no artigo 9º da Lei Complementar nº 109, de 2001, e em Resoluções do Conselho Monetário Nacional (CMN).

2. PLANOS ADMINISTRADOS

Os planos de benefícios são criados e mantidos para atender aos Participantes e assistidos de cada um dos Patrocinadores, de acordo com seus respectivos regulamentos. Não respondem solidariamente entre si e todos os registros são segregados por plano de benefícios com as práticas e diretrizes contábeis mencionadas na Nota 4.

Cada plano de benefícios possui um conjunto de direitos e obrigações, reunidos num Regulamento, com o objetivo de conceder benefícios de caráter previdenciário aos Participantes e assistidos, observada a independência patrimonial, contábil e financeira entre os planos operados pela PREVNORDESTE, tendo como base para identificação contábil o registro do Cadastro Nacional de Plano de Benefício (CNPB).

A PREVNORDESTE encerrou o exercício de 2019 com a administração de três planos de benefícios, classificados nas modalidades de contribuição definida (CD), com 620 (seiscentos e vinte) Participantes no plano PREVBAHIA PB CIVIL, com 08 (oito) Participantes no plano PREVNORDESTE-SERGIPE, e PREVNORDESTE – PIAUÍ, sem participantes, conforme apresentado a seguir:

PLANO	CNPB	MODALIDADE	PATROCINADORES
PREVBAHIA PB CIVIL	2016.0008-56	CD	O Estado da Bahia, por meio dos Poderes Executivo, Legislativo, do Tribunal de Contas do Estado, do Tribunal de Contas dos Municípios, do Ministério Público e da Defensoria Pública, de suas autarquias e fundações estatais de direito público e a PrevBahia.
PREVNORDESTE - SERGIPE	2018.0010-19	CD	O Estado de Sergipe, por meio dos Poderes Executivo, Legislativo e Judiciário, suas autarquias, fundações públicas, empresas públicas e sociedades de economia mista, o Ministério Público, o Tribunal de Contas, a Defensoria Pública, a Polícia Militar e o Corpo de Bombeiros Militar do Estado.
PREVNORDESTE - PIAUÍ	2019.0006-11	CD	O Estado do Piauí, por meio dos Poderes Executivo, Legislativo e Judiciário, suas autarquias, fundações públicas, empresas públicas e sociedades de economia mista, o Ministério Público, o Tribunal de Contas e Defensoria Pública.

PLANO	Participantes	
	2019	2018
PREVBAHIA PB CIVIL	620	461
PREVNORDESTE - SERGIPE	8	0
PREVNORDESTE - PIAUÍ	0	0

3. APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

A estrutura da planificação contábil padrão das EFPC reflete o ciclo operacional de longo prazo da sua atividade, de forma que a apresentação de ativos e passivos, observadas as gestões previdencial, administrativa e o fluxo dos investimentos, proporcione informações mais adequadas, confiáveis e relevantes do que a apresentação em circulante e não circulante com o item 63 da NBCT TG 26 (NBC T 19.27).

A sistemática introduzida pelos órgãos normativos apresenta, além das características já descritas, a segregação dos registros contábeis em gestão previdencial, gestão administrativa, fluxo de Investimentos e gestão assistencial, segundo a natureza e a finalidade das transações.

Conforme a Resolução CNPC nº 29, de 13 de abril de 2018, as Entidades fechadas de previdência complementar apresentam os seguintes demonstrativos contábeis:

- **Balanço Patrimonial Consolidado** – evidencia, quantitativa e qualitativamente, de forma resumida, a posição patrimonial e financeira da Entidade em uma determinada data;
- **Demonstração Consolidada da Mutação do Patrimônio Social (DMPS)** – mostra a composição dos elementos que provocaram as alterações ocorridas no patrimônio social do conjunto de planos de benefícios administrados pela Entidade;
- **Demonstração Consolidada do Plano de Gestão Administrativa (DPGA)** – demonstra a atividade administrativa da Entidade, evidenciando a alteração do fundo administrativo;
- **Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios (DAL)** – evidencia os componentes patrimoniais de cada plano de benefícios;
- **Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios (DMAL)** – evidencia as modificações sofridas pelo ativo líquido dos planos de benefícios no exercício; e
- **Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios (DPT)** – apresenta as provisões técnicas, que são a totalidade dos compromissos dos planos de benefícios previdenciais administrados pela Entidade.

4. PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

As principais práticas contábeis adotadas pela Fundação estão resumidas a seguir:

a. **Registro das adições, deduções, receitas, despesas, rendas/variações positivas e deduções/variações negativas**

As adições e deduções da gestão previdencial, receitas e despesas da gestão administrativa as rendas/variações positivas e deduções/variações negativas do fluxo de investimentos, são escrituradas pelo regime contábil de competência dos exercícios. As contribuições dos autopatrocinados são registradas pelo regime de caixa, por ocasião do recebimento, conforme previsto no regulamento do plano de benefícios.

b. Reservas Matemáticas e Fundos da Gestão Previdencial

São apurados com base em cálculos atuariais, procedidas por atuários contratados pela Fundação, e representam os compromissos acumulados no encerramento do exercício, quanto aos benefícios concedidos e a conceder aos Participantes e seus beneficiários.

Para o plano de contribuição definida, as reservas matemáticas são constituídas pelo somatório das reservas individuais dos Participantes.

c. Estimativas Atuariais e Contábeis

As estimativas atuariais e contábeis são baseadas em fatores objetivos, com base no julgamento da administração para determinação dos valores adequados a serem registrados nas demonstrações contábeis. Os itens significativos sujeitos às referidas estimativas incluem as provisões matemáticas calculadas atuarialmente por profissional externo e as contingências cujas probabilidades de êxito são informadas pelos advogados.

d. Operações Administrativas

Em conformidade com a Resolução CNPC nº 29 de 13 de abril de 2018 e alterações posteriores, Instrução SPC nº 34 de 24 de setembro de 2009 e alterações posteriores e Resolução CGPC nº 29, de 31 de agosto de 2009, os registros das operações administrativas são efetuados através do Plano de Gestão Administrativa – PGA.

As fontes de custeio da Gestão Administrativa obedecem às determinações contidas no Regulamento do PGA, aprovado pelo Conselho Deliberativo da Entidade, e está em conformidade com a Resolução CGPC nº 29, datada de 31 de agosto de 2009.

Conforme previsto na Lei 13.222/2015, em 2019 e 2018 as despesas administrativas da Fundação foram custeadas pelo aporte do Patrocinador a título de adiantamento de contribuições, além dos recursos oriundos de taxa de carregamento e resultados dos investimentos.

O patrimônio do PGA é constituído pelas receitas (previdencial, investimentos e diretas), deduzidas das despesas da administração previdencial e dos investimentos, sendo as sobras ou insuficiências administrativas alocadas ou revertidas ao fundo administrativo. O saldo do fundo administrativo é

registrado no balancete do plano de benefício previdencial, não caracterizando obrigações ou direitos aos Patrocinadores e Participantes do Plano. O critério para determinação do saldo do fundo administrativo está descrito na Nota Explicativa nº 12.

e. **Realizável**

Gestão Previdencial – O realizável previdencial é apurado em conformidade com o regime de competência, representado pelos valores a receber e pelos direitos relativos às contribuições de Patrocinadores e Participantes, observando-se o plano de custeio. As contribuições são reconhecidas pelo regime de competência, exceto os registros relativos às contribuições dos autopatrocinados vinculados ao plano de contribuição definida que são efetuados com base no regime de caixa;

Gestão Administrativa – o realizável da gestão administrativa é apurado em conformidade com o regime de competência, estando representado pelos valores a receber decorrentes de operações de natureza administrativa;

Investimentos – Em cumprimento à Resolução do CGPC nº 04, de 30 de janeiro de 2002, e da Resolução CGPC nº 22, de 25 de setembro de 2006, os títulos e valores mobiliários devem ser classificados em duas categorias:

- Títulos para negociação adquiridos com o propósito de serem frequentemente negociados. São contabilizados pelo custo de aquisição, acrescido dos rendimentos auferidos e ajustados pelo valor de mercado, com os ganhos e perdas não realizadas reconhecidas nas mutações do ativo líquido.
- Títulos mantidos até o vencimento – títulos e valores mobiliários com vencimentos superiores a 12 meses da data da aquisição, os quais a Entidade tem interesse e capacidade financeira de manter até o vencimento, sendo classificados como de baixo risco, e que serão avaliados pela taxa de rendimentos intrínseca dos títulos ajustados pelo valor de perdas permanentes, quando aplicável.

Os títulos e valores mobiliários administrados pela PREVNORDESTE estão compostos por cotas de fundos de investimentos de renda fixa e estão registrados ao valor de cota na data do Balanço, calculada e informada pelo banco custodiante – Caixa Econômica Federal.

f. Permanente**Imobilizado**

Conforme a NBC TG 27 de 21 de novembro de 2014 optamos em aplicar a depreciação pelo método linear de acordo com a vida útil do bem, de acordo com as taxas históricas apresentadas a seguir:

Descrição	Alíquota Anual
Móveis Utensílios	10%
Equipamentos de Informática e Máquinas e Equipamentos	20%

g. Exigível Operacional

São registrados pelos valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos encargos correspondentes e variações incorridas, estando representados por compromissos a pagar assumidos pela Fundação.

h. Exigível Contingencial

As contingências são registradas de acordo com as determinações contidas no NBC TG nº 25 (R1) de 21 de novembro de 2014, emitida pelo Comitê de Pronunciamento Contábil. As contingências ativas e passivas são avaliadas pela Administração de forma individualizada, em conjunto com as assessorias jurídicas. As contingências ativas somente são reconhecidas quando a sua realização é considerada líquida e certa. As passivas são provisionadas quando a probabilidade de perda é avaliada como provável e se possa mensurar com razoável segurança. Em dezembro de 2019 a PREVNORDESTE não possuía contingências.

5. DISPONÍVEL

Registra as disponibilidades existentes em Caixa e Bancos, reconhecidas por seus valores em moeda nacional. (valores expressos em R\$ mil):

	2019	2018
Caixa	2	2
Total Disponível	2	2

6. REALIZÁVEL – GESTÃO PREVIDENCIAL

Registra os valores a receber dos Patrocinadores e dos Participantes relativos às contribuições mensais.

- a. Contribuições do mês - referem-se a valores de contribuições previdenciais normais e facultativas mensais devidas pelos Patrocinadores e Participantes.
- b. Outros Realizáveis – registram os demais direitos à gestão previdencial.

A gestão previdencial em 31 de dezembro de 2019 e 2018 está composta conforme discriminado a seguir: (valores expressos em R\$ mil):

	2019	2018
Contribuições normais no mês		
Patrocinadores e Participantes	144	-
	-	-

7. REALIZÁVEL – GESTÃO ADMINISTRATIVA (PGA)

Registra os valores a receber decorrentes de operações da Gestão Administrativa.

- a. **Contribuições para custeio** – referem-se a valores a receber relativas às contribuições para o custeio administrativo, devidos pelos Patrocinadores e Participantes, previstos na avaliação atuarial.

Foi definido no plano de custeio para 2019 a taxa de carregamento de 7% (sete por cento), incidente sobre o valor da contribuição normal mensal, parte Participante e Patrocinador, 3,5% para Participantes facultativos e o repasse de adiantamento de contribuições do Patrocinador, conforme previsto na Lei. 13.222/2015.

Em 2019 foi repassado a título de adiantamento de contribuição:

- Pelo Patrocinador Estado da Bahia o valor de R\$ 4.200 mil, perfazendo um total de repasse desde o início da Fundação em 2016 de R\$ 10.700 mil do total de R\$ 20.000 mil previstos na Lei;

- Pelo Patrocinador Estado de Sergipe o valor total contratado no montante de R\$ 2.000 mil.

b. **Outros Realizáveis** – registram os demais direitos relativos à Gestão Administrativa.

A composição dos realizáveis da Gestão Administrativa em 31 de dezembro de 2019 e 2018 é a seguinte (valores expressos em R\$ mil):

Contas a Receber	2019	2018
Contribuições para custeio		
Patrocinador	31	69
Participante	67	-
Responsabilidade de Empregados	9	14
Responsabilidade de Terceiros	2	2
Outros Recursos a Receber	11.293	340
Despesas Antecipadas	2	0
Outros Realizáveis	17	2
	11.421	429

8. REALIZÁVEL DOS INVESTIMENTOS

A composição dos investimentos, em 31 de dezembro de 2019, refere-se aos recursos do plano de previdência PREVBAHIA PB CIVIL, PREVNORDESTE -SERGIPE e do Plano de Gestão Administrativa – PGA. O saldo consolidado em 31 de dezembro de 2019 e 2018 é apresentado a seguir (valores expressos em R\$ mil):

	2019	2018
Fundos de investimento	15.730	7.000
Renda fixa	15.730	7.000

Considerando as disposições da Resolução CGPC nº 04/2002 e alterações posteriores, a Fundação classificou toda a sua carteira de títulos e valores mobiliários na categoria Títulos para Negociação, com o propósito de serem negociados, independentemente do prazo com relação da data de aquisição, os quais são avaliados mensalmente ao valor de mercado e seus efeitos reconhecidos nas mutações do ativo líquido.

Composição por prazo de validade em 31 de dezembro de 2019 (valores expressos em R\$ mil):

Título para Negociação - Fundo de Investimento Renda Fixa	2019			2018		
Descrição	Vencimento	Valor de Custo	Valor de Mercado	Vencimento	Valor de Custo	Valor de Mercado
BB Previd RF Fluxo - CNPJBB PREVID RF FLUXO	Sem Vencimento	58	58	Sem Vencimento	140	140
BB Previd RF Perfil - CNPJBB PREVID RF PERFIL	Sem Vencimento	6.501	6.501	Sem Vencimento	6.860	6.860
Previd RF Perfil - CNPJPREVID IMA B5	Sem Vencimento	2.888	2.888	Sem Vencimento	-	-
Previd RF Perfil - CNPJPREVID IMA B5+	Sem Vencimento	487	487	Sem Vencimento	-	-
Caixa FI Brasil ref. DI Longo Prazo	Sem Vencimento	5.796	5.796	Sem Vencimento	-	-
Total Consolidado		15.730	15.730		7.000	7.000

A empresa contratualmente responsável pelo serviço de custódia e controladoria dos Ativos é a Caixa Econômica Federal.

9. PERMANENTE

O ativo permanente está registrado no Plano de Gestão Administrativa e está classificado em Imobilizado, conforme composição demonstrada abaixo (valores expressos em R\$ mil):

	2019	2018
Móveis e Utensílios	46	55
Máquinas e Equipamentos	36	24
Equipamentos de Informática	58	61
	140	140

10. EXIGÍVEL OPERACIONAL

Os compromissos do exigível operacional em 31 de dezembro de 2019 e 2018 são assim demonstrados (valores expressos em R\$ mil):

	2019	2018
Gestão Previdencial	511	329
Outras exigibilidades	511	329
Gestão Administrativa	14.115	1.722
Pessoal e Encargos	272	235
Fornecedores	9	8
Serviços de Terceiros	156	-
Retenções a Recolher	151	36
Receitas Antecipadas	13.491	1.419
Tributos a Recolher	26	21
Outras Exigibilidades	10	3
Investimentos		
Outras exigibilidades	4	4
	14.630	2.051

Receitas Antecipadas – Trata-se de adiantamento para custear as despesas administrativas da Fundação, conforme previsto no artigo 32 da Lei 13.222/2015, para amortização a partir do exercício em que a PREVNORDESTE atingir o ponto de equilíbrio relativo à operação do plano de benefícios.

11. PATRIMONIO SOCIAL

Patrimônio de Cobertura do Plano

Compreende os recursos líquidos dos planos com finalidade exclusiva de cobrir os respectivos benefícios previdenciários. É o resultado da soma das provisões matemáticas e do equilíbrio técnico. Importa salientar que na Demonstração da Mutação do Patrimônio Social:

- “Contribuições” = representam as entradas de recursos recebidas na gestão previdencial (conta 3.1.0.0.00.00.00), como contribuições, portabilidades de entrada, subtraídas do valor transferido ao PGA para cobertura das despesas administrativas previdenciais (3.4.0.0.00.00.00);

- “Benefícios” = representam as saídas de recursos da gestão previdencial (conta 3.2.0.0.00.00.00), como benefícios concedidos, devoluções de contribuições, resgates, portabilidade de saída.

O saldo da conta Benefícios presente da DMAL corresponde apenas a devoluções de contribuições, resgates e portabilidade de saída, não havendo benefícios concedidos até 31/12/2019.

Em 31 de dezembro de 2019, as provisões matemáticas dos planos estão assim demonstradas (valores expressos em R\$ mil):

Consolidado	2019	2018
Benefícios a conceder		
Contribuição definida	12.659	5.380
Patrimônio de cobertura do Plano	12.659	5.380

A rentabilidade líquida do plano de contribuição definida (CD) é expressada pela variação positiva da cota que é calculada considerando a movimentação de entradas e saídas de cotas do Patrimônio do Plano de Benefícios e a rentabilidade líquida dos investimentos.

Em 2019, a variação acumulada da remuneração do valor da cota do plano PREVBÁHIA PB CIVIL foi de 7,05% e do plano PREVNORDESTE – SERGIPE foi de 6,15%.

12. FUNDOS

a. Fundo Administrativo

O fundo da gestão administrativa é constituído pelo ativo permanente, pela diferença positiva entre as receitas provenientes das fontes de custeio definidas no regulamento do PGA e as despesas administrativas, e atualizado monetariamente pela rentabilidade dos investimentos administrativos. Este fundo é destinado à cobertura das despesas administrativas da gestão dos planos de benefícios previdenciários, bem como assegurar a cobertura do ativo permanente.

Para a determinação do saldo mínimo do fundo administrativo do plano a Fundação utiliza o critério de constituição/reversão pelo ativo permanente.

O montante do fundo, em 31 de dezembro de 2019, era de R\$ 148mil (R\$ 140mil em 2018).

13. CRITÉRIO DE RATEIO DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS POR PLANO

Em 2019 as despesas administrativas foram rateadas na proporção de 7% (sete por cento) para o Plano de Gestão Administrativa - PGA SE e 93% (noventa e três por cento) para o Plano de Gestão Administrativa - PGA BA.

14. EVENTO SUBSEQUENTE

Foi aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC, em 01/03/19, o plano de benefícios PREVNORDESTE-PIAUÍ. Com a assinatura do convênio de adesão do Patrocinador do Estado do Piauí, foi também firmado o protocolo de compromisso para suportar o repasse de R\$2.000 mil, o qual será totalmente integralizado em fevereiro/2020.

Diretoria

Jeremias Xavier de Moura
Diretor Presidente
CPF: 157.434.034-49

Polyana Mitidiero Silva Gabas
Diretora de Administração
CPF: 076.084.408-99

Romulo de Souza Cravo
Diretor de Seguridade
CPF: 117.636.205-49

Cláudio Palma de Melo
Diretor de Investimentos
CPF: 651.360.805-82

Contadoras Responsáveis

Aurea Cristina Cal de Carvalho Rios
Contadora/Gerente Administrativa
CRC 23.642-BA
CPF 790.328.695-15

Cinara Bandeira Ventura Ferreira
Contadora
CRC 15.302 - BA
CPF 453.324.955-87



PARECER DO CONSELHO FISCAL

PARECER Nº 001/2020

O CONSELHO FISCAL DA FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO ESTADO DA BAHIA, no uso das suas competências e de acordo com o disposto no inciso II do artigo 39, do Estatuto da Fundação, aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – Previc através da Portaria nº 1.105 de 23 de novembro de 2018, publicada no Diário Oficial da União em 03 de dezembro de 2018, depois de ter examinado os seguintes documentos referentes ao exercício findo em 31/12/2019 apresentados pela Diretoria Executiva da Entidade:

1. O Balanço Patrimonial - BP (consolidado), Demonstração da Mutações do Patrimônio Social - DMPS (consolidado), Demonstração do Plano de Gestão Administrativa - DPGA (consolidado), Demonstração do Ativo Líquido do Plano de Benefícios PREVBÁHIA PB CIVIL - DAL, Demonstração do Ativo Líquido do Plano de Benefícios PrevNordeste - Sergipe - DAL, Demonstração da Mutações do Ativo Líquido do Plano de Benefícios PREVBÁHIA PB - DMAL, Demonstração da Mutações do Ativo Líquido do Plano de Benefícios PrevNordeste - Sergipe - DMAL, Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios PREVBÁHIA PB - DPT, Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios PrevNordeste - Sergipe - DPT, Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis (consolidadas).
2. Pareceres Atuariais dos Planos de Benefícios PREVBÁHIA PB CIVIL e PrevNordeste - Sergipe.
3. O parecer favorável dos Auditores Independentes, Audimec Auditores Independentes S/S, emitido em 05 de março de 2020.

Opina favoravelmente à aprovação das Demonstrações Contábeis, Atuariais e Financeiras, relativas ao exercício de 2019, razão pela qual encaminha o presente parecer para apreciação do Conselho Deliberativo da Entidade.

Salvador - Ba, 06 de março de 2020

David Santos Cruz Carvalho
Presidente do Conselho Fiscal

Frederico Welington Silveira Soares
Conselheiro Fiscal - Titular

Aldair Almeida Dantas
Conselheiro Fiscal - Titular

Claudio Piansky M. G. da Costa
Conselheira Fiscal - Titular



MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO

RESOLUÇÃO Nº 005/2020

Aprova as Demonstrações Contábeis referentes ao exercício de 2019 da Fundação de Previdência Complementar do Estado da Bahia.

O CONSELHO DELIBERATIVO DA FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO ESTADO DA BAHIA, no uso das suas competências e de acordo com o disposto no inciso XX do artigo 29, do Estatuto Social da Fundação, aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – Previc através da Portaria nº 1.105 de 23 de novembro de 2018, publicada no Diário Oficial da União em 03 de dezembro de 2018, c/c art. 9º e 9º-A da Lei nº 13.222, 12 de janeiro de 2015 c/c alínea “k” do art. 17 da Resolução CNPC nº 29 de 13 de abril de 2018.

RESOLVE

Art. 1º Aprovar as Demonstrações Contábeis relativas ao exercício 2019, conforme Anexo Único desta Resolução.

Art. 2º Esta Resolução entra em vigor na data da sua assinatura.

Salvador, em 06 de março de 2020.

Rodrigo Pimentel de Souza Lima
Presidente do Conselho Deliberativo

Paulo Emanuel Pimenta dos Santos
Conselheiro Deliberativo - Titular

Janaina Bittencourt Faneca Mascarenhas
Conselheira Deliberativa - Titular

Andreia Brito Ribeiro de Cerqueira
Conselheira Deliberativa - Titular

Danielle Thomaz Ferreira Cintra
Conselheira Deliberativa - Titular

Waldeck Brandão Uzeda e Silva
Conselheiro Deliberativo - Titular



RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES ACERCA DE DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS DE 31/12/2019

Aos

Participantes, Conselheiros, Diretores e demais Administradores da

FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO ESTADO DA BAHIA - PREVNORDESTE
Rua Soldado Luís Gonzaga das Virgens nº 111 – Empresarial Liz Corporate
Caminhos das Árvores – Salvador/BA - CEP.: 41.820-560 - Telefone: (71) 30341605
CNPJ(MF) 24.776.712/0001-65 - www.prevbahia.com.br.

Prezados Senhores,

1) Opinião sem ressalva:

Examinamos as demonstrações contábeis individuais da FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO ESTADO DA BAHIA - PREVNORDESTE, que compreendem o Balanço Patrimonial em 31 de dezembro de 2019 e as respectivas Demonstrações das Mutações do Patrimônio Social, do Plano de Gestão Administrativa, do Ativo Líquido, das Mutações do Ativo Líquido, e das Provisões Técnicas para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO ESTADO DA BAHIA - PREVNORDESTE, em 31 de dezembro de 2019, o desempenho de suas operações e gestão administrativa para o exercício findo nessa data de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, notadamente a Resolução CNPC nº 08, de 31 de outubro de 2011, Instrução SPC nº 34, de 24 de setembro de 2009, Instrução PREVIC nº 05, de 08 de setembro de 2011 e Resolução do Conselho Federal de Contabilidade nº 1.272 de 22 de janeiro de 2010, que aprova a ITG 2001 (NBC TE 11), e demais diplomas legais do arcabouço normativo aplicável aos Regime de Previdência Complementar – RPC regulados pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC.

2) Base para Opinião sem Ressalva

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir, intitulada “Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis”. Somos independentes em relação à PREVNORDESTE, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

3) Responsabilidade da administração e da governança pelas demonstrações contábeis

A administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a PREVNORDESTE continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a PREVNORDESTE ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Fundação são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

4) Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas, não, uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e

internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas, não, com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da PREVNORDESTE.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.
- Concluimos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Fundação. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a PREVNORDESTE a não mais se manter em continuidade operacional.
- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

Fornecemos também aos responsáveis pela governança declaração de que cumprimos com as exigências éticas relevantes, incluindo os requisitos aplicáveis de independência, e comunicamos todos os eventuais relacionamentos ou assuntos que poderiam afetar, consideravelmente, nossa independência, incluindo, quando

aplicável, as respectivas salvaguardas.

5) Outros Assuntos

5.1 Outras Informações que acompanham as demonstrações contábeis individuais e o relatório de auditoria.

5.1.2 Relatório da Administração

A administração da PREVNORDESTE é responsável por essas informações que compreendem o Relatório da Administração.

Nossa opinião sobre as demonstrações contábeis individuais não abrange o Relatório da Administração e não expressamos qualquer forma de conclusão de auditoria sobre esse relatório.

Em conexão com a auditoria das demonstrações contábeis individuais, nossa responsabilidade é a de ler o Relatório da Administração e, ao fazê-lo considerar se esse quando tomado em conjunto com as demonstrações contábeis e notas explicativas está, de forma relevante, inconsistente com as precitadas demonstrações ou com o cenário econômico-financeiro observado na auditoria ou, de outra forma aparenta estar distorcido de forma relevante. Se com base no trabalho realizado, concluirmos que há distorção relevante no Relatório da Administração, somos requeridos a comunicar esse fato. Neste sentido não temos nada a relatar.

5.2 Auditoria dos valores correspondentes ao exercício anterior

As demonstrações contábeis do exercício findo em 31 de dezembro de 2018, apresentadas exclusivamente para fins de comparabilidade, foram examinadas por nossos auditores, cujo Relatório de Auditoria, foi emitido em 11 de fevereiro de 2019, sem modificação de opinião.

Salvador/BA, 05 de março de 2020

AUDIMEC – AUDITORES INDEPENDENTES S/S

CRC/PE 000150/O“S”BA

Luciano Gonçalves de Medeiros Pereira

Contador - CRC/PE 010483/O-9 “S”BA

Sócio Sênior – CNAI 1592

Phillipe de Aquino Pereira

Contador - CRC/PE 028157/O-2 “S”BA
CNAI 4747

Thomaz de Aquino Pereira

Contador - CRC/PE 021100/O-8 “S”BA
CNAI 4850



RESUMO DO DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS - 2019

Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado: JEREMIAS XAVIER DE MOURA
CPF: 157.434.034-49 | Cargo: DIRETOR PRESIDENTE

Alocação dos Recursos da Entidade (em R\$)

Segmentos	DEZEMBRO/2019	%	DEZEMBRO/2018	%
Renda Fixa	15.730.476	100%	6.999.705	100%
Renda Variável	0	0%	0	0%
Empréstimos	0	0%	0	0%
Total	15.730.476	100%	6.999.705	100%

Alocação dos Recursos do Plano de Benefício da Entidade (em R\$): Plano de Benefícios PrevBahia PB Civil

Segmentos	DEZEMBRO/2019	%	DEZEMBRO/2018	%
Renda Fixa	12.989.014	100%	5.708.756	100%
Renda Variável	0	0%	0	0%
Empréstimos	0	0%	0	0%
Investimentos no Exterior	0	0%	0	0%
Total	12.989.014	100%	5.708.756	100%

Alocação dos Recursos do Plano de Benefício da Entidade (em R\$): Plano de Benefícios PrevNordeste Sergipe

Segmentos	DEZEMBRO/2019	%	DEZEMBRO/2018	%
Renda Fixa	37.425	100%	0	0%
Renda Variável	0	0%	0	0%
Empréstimos	0	0%	0	0%
Investimentos no Exterior	0	0%	0	0%
Total	37.425	100%	0	0%

Alocação dos Recursos de Gestão Administrativa da Entidade (em R\$): PGA

Segmentos	DEZEMBRO/2019	%	DEZEMBRO/2018	%
Renda Fixa	2.704.037	1,00%	1.290.949	1,00%
Renda Variável	0	0,00%	0	0,00%
Total	2.704.037	1,00%	1.290.949	1,00%

Plano de Benefícios PrevBahia PB Civil

Segmentos	Retorno Bruto 2019	Retorno Líquido 2019 ¹
Renda Fixa	7,05%	7,05%
Benchmark: 100% CDI	5,96%	5,96%
Renda Variável	-	-
Benchmark: IBrX-100 - Fech + 1%a.a.	-	-
Total	7,05%	7,05%
Benchmark: IPCA + 3% a.a.	7,32%	7,32%

Benchmark: Termo para índice que serve como parâmetro para comparação dos investimentos.

Plano de Benefícios PrevNordeste Sergipe

Segmentos	Retorno Bruto 2019	Retorno Líquido 2019 ¹
Renda Fixa	6,15%	6,15%
Benchmark: 100% CDI	5,39%	5,39%
Renda Variável	-	-
Benchmark: IBrX-100 - Fech + 1%a.a.	-	-
Total	6,15%	6,15%
Benchmark: IPCA + 3% a.a.	6,83%	6,83%

² Retorno líquido apurado de acordo com as variações contábeis.

Benchmark: Termo para índice que serve como parâmetro para comparação dos investimentos.

Nota: Vale salientar que os resultados passados não garantem a rentabilidade futura.

Modalidades de Aplicação (em R\$)

	Entidade	PrevBahia PB Civil	PrevNordeste Sergipe	PGA
Renda Fixa	15.730.476	12.989.014	37.425	2.704.037
Fundos de Investimentos	15.730.476	12.989.014	37.425	2.704.037
Valores a Pagar/Receber	0	0	0	0
Caixa (Administrado + Própria)	0	0	0	0
Renda Variável	0	0	0	0
Fundos de Investimentos	0	0	0	0
Empréstimos	0	0	0	0
Empréstimos	0	0	0	0
Total do Patrimônio da Entidade	15.730.476	12.989.014	37.425	2.704.037

Informamos que, em 2019, os resultados apurados nos investimentos dos ativos da PREVNORDESTE, estão em consonância com a Política de Investimentos, aprovada pelo Conselho da Entidade e divulgada aos Participantes. A alocação dos ativos entre os segmentos respeita os limites de aplicação previstos na Resolução CMN nº 4661, de 25/05/2018.



RELATÓRIO RESUMO DO DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTO

PLANO DE BENEFÍCIOS PREVBAHIA PB CIVIL

CNPB: 2016.0008-56 | Mês de Referência: Dezembro/2019

		CONTROLE DE INVESTIMENTOS (A)	BALANCETE CONTÁBIL (B)	DIFERENÇA AUFERIDA (A)-(B)
CONSOLIDAÇÃO CONTÁBIL		12.989.014,26	12.989.014,26	-
DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS - FUNDOS (1º NÍVEL) - TOTAL		12.989.014,26	12.989.014,26	-
Fundo de Investimentos FI BRASIL RF REF DI LP	14.508.605/0001-00	5.782.271,82	5.782.271,82	-
Fundo de Investimentos BB Prev RF Fluxo FIC	13.077.415/0001-05	54.367,28	54.367,28	-
Fundo de Investimentos BB Prev RF Ref DI Longo Prazo Perfil FIC	13.077.418/0001-49	3.784.347,94	3.784.347,94	-
Fundo de Investimentos BB Prevo RF IMA-B5 Títulos Públicos FI	03.543.447/0001-03	2.880.711,68	2.880.711,68	-
Fundo de Investimentos BB Prevo RF IMA-B5+ Títulos Públicos FI	13.327.340/0001-73	487.315,54	487.315,54	-
DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS - CARTEIRA PRÓPRIA - TOTAL		-	-	-
Depósitos:		-	-	-
Títulos Públicos:		-	-	-
Títulos Privados:		-	-	-
Operações com Participantes (Empréstimos)		-	-	-
Carteira Imobiliária:		-	-	-

OBS:

- 1- Com a substituição do Sistema de Captação de Dados Contábeis e de Investimentos (Sicadi) para o atual Sistema de Transferência de Arquivos (STA), em agosto de 2019 pela Previc, o relatório de Demonstrativo de Investimentos emitido após os envios dos arquivos pela Fundação deixou de ser gerado.
- 2- Para evidenciar a conciliação entre as informações do Controle de Investimentos (DI) e do Controle Contábil (Balancetes), a Prevnordeste elabora este relatório para cada Plano de Benefícios administrados.

PLANO DE BENEFÍCIOS PREVNORDESTE SERGIPE

CNPB: 2018.0010-19 | Mês de Referência: Dezembro/2019

		CONTROLE DE INVESTIMENTOS (A)	BALANCETE CONTÁBIL (B)	DIFERENÇA AUFERIDA (A)-(B)
CONSOLIDAÇÃO CONTÁBIL		37.424,98	37.424,98	-
DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS - FUNDOS (1º NÍVEL) - TOTAL		37.424,98	37.424,98	-
Fundo de Investimentos FI BRASIL RF REF DI LP	14.508.605/0001-00	13.888,56	13.888,56	-
Fundo de Investimentos BB Prev RF Ref DI Longo Prazo Perfil FIC	13.077.418/0001-49	15.912,74	15.912,74	-
Fundo de Investimentos BB Prevo RF IMA-B5 Títulos Públicos FI	03.543.447/0001-03	7.623,68	7.623,68	-
DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS - CARTEIRA PRÓPRIA - TOTAL		-	-	-
Depósitos:		-	-	-
Títulos Públicos:		-	-	-
Títulos Privados:		-	-	-
Operações com Participantes (Empréstimos)		-	-	-
Carteira Imobiliária:		-	-	-

OBS:

- 1- Com a substituição do Sistema de Captação de Dados Contábeis e de Investimentos (Sicadi) para o atual Sistema de Transferência de Arquivos (STA), em agosto de 2019 pela Previc, o relatório de Demonstrativo de Investimentos emitido após os envios dos arquivos pela Fundação deixou de ser gerado.
- 2- Para evidenciar a conciliação entre as informações do Controle de Investimentos (DI) e do Controle Contábil (Balancetes), a PrevNordeste elabora este relatório para cada Plano de Benefícios administrados.



RESUMO DA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS - 2020

PLANOS:

PREVBAHIA PB CIVIL

PREVNORDESTE SERGIPE

Segmento: Plano | Nome: JEREMIAS XAVIER DE MOURA | CPF: 157.434.034-49 | Cargo: Diretor Presidente
Aprovada na 40ª Reunião do Conselho Deliberativo realizada em 17/12/2018

Alocação dos Recursos

Segmentos	Mínimo	Máximo	Alvo
Renda Fixa	60,00%	100,00%	90,00%
Renda Variável	0,00%	10,00%	10,00%
Empréstimos e Financiamentos	0,00%	0,00%	0,00%
Investimentos Estruturados	0,00%	10,00%	0,00%

Indexador por Plano/Segmento

Segmentos	Participação	INDEXADOR		Taxa de Juros
		%	Tipo	
Renda Fixa	100,00%	100,00%	CDI	0,00%
Renda Variável	0,00%	100,00%	IBrX-100	0,00%
Investimentos Estruturados	0,00%	1,00%	IPCA + 5% a.a.	0,00%
Empréstimos e Financiamentos	0,00%	0,00%	N/A	0,00%

OBS: Para investimentos classificados no segmento estruturados o índice de referência será definido de acordo com o tipo de aplicação. Índice de Referência da Entidade é de IPCA + 3%.

Controle de Riscos

Tipo		Tipo	
Risco de Mercado	x	Risco Operacional	x
Risco Legal	x	Risco de Contraparte (Crédito)	x
Risco de Liquidez	x	Risco Sistêmico	x
Risco ligado à Sustentabilidade	x		

Derivativos

As operações com derivativos são permitidas, desde que respeitados, cumulativamente os limites, restrições e demais condições estabelecidas pela Resolução CMN nº 4.661/2018.



PARECER ATUARIAL DA AVALIAÇÃO - 2019

PARECER ATUARIAL DA AVALIAÇÃO - 2019

PLANO PREVBAHIA PB CIVIL [2016.0008-56]

1. OBJETIVO

Este parecer atuarial tem por objetivo descrever os resultados obtidos na Avaliação Atuarial do encerramento do exercício de 2019 do Plano PREVBAHIA PB CIVIL, administrado pela Fundação de Previdência Complementar do Estado do Bahia – PREVNORDESTE e apresentar nossas considerações sobre a variação dos resultados anteriores, estatísticas da massa de Participantes e assistidos, hipóteses atuariais, regimes e métodos de financiamento, descrição dos benefícios oferecidos, custo e plano de custeio, entre outros. O Plano PREVBAHIA PB CIVIL foi aprovado em 29/07/2016 e teve suas operações iniciadas na mesma data.

Nossa avaliação tomou por base as normas estatutárias e regulamentares que regem o mencionado plano, bem como a legislação previdenciária aplicável às Entidades Fechadas de Previdência Complementar – EFPC, todos em vigor na data-base da avaliação atuarial, em especial a Resolução do Conselho Nacional da Previdência Complementar - CNPC de nº 30, de 10 de outubro de 2018, que estabelece parâmetros técnicos para a avaliação de planos de benefícios e a Instrução nº 12, de 13 de outubro de 2014, da Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC, que cria normas para o preenchimento das Demonstrações Atuariais.

2. CARACTERÍSTICAS E MODALIDADE DOS BENEFÍCIOS E DOS PLANOS

As características dos benefícios oferecidos pelo Plano PREVBAHIA PB CIVIL, todos estruturados na modalidade de Contribuição Definida, estão detalhadas no Quadro 1, destacando-se a fundamentação regulamentar, o nível básico dos benefícios e a elegibilidade ao benefício.

Quadro 1 – Características dos Benefícios (1/2)

Benefícios	Fund. Reg.	Nível Básico do Benefício	Elegibilidade
Aposentadoria Programada	Art. 38 e 39	Renda mensal correspondente a um número de cotas determinado em função da quantidade de cotas acumuladas na Conta Individual do Participante, desconsiderando-se os saldos dos Fundos Pessoal de Longevidade e Patrocinado de Longevidade, conforme metodologia de cálculo determinada nos arts. 60 e 64 do Regulamento.	I – estar em gozo de benefício de aposentadoria concedido pelo RPPS/BA, ressalvados os casos dos Autopatrocinados e Optantes; e II – possuir, no mínimo, 60 contribuições mensais ao Plano.
Aposentadoria por Invalidez	Art. 40 a 46		Concedido ao Participante que o requerer, desde que atestada sua invalidez por corpo clínico indicado pela PREVNORDESTE. No caso de Participante Autopatrocinado ficará condicionada à sua concessão pelo RGPS, caso ele não pertença a quadro de servidores públicos, ou pelo regime de previdência a que estiver vinculado. Se o Autopatrocinado não for vinculado a regime de previdência, a concessão do Benefício de Aposentadoria por Invalidez ficará condicionada à declaração de sua invalidez por corpo clínico indicado pela PREVNORDESTE.
Pensão por Morte	Art. 47 a 53		Beneficiários do Participante ou Assistido falecido que requerer, atendidos os requisitos legais exigidos.

Quadro 1 – Características dos Benefícios (2/2)

Benefícios	Fund. Reg.	Nível Básico do Benefício	Elegibilidade
Pecúlio por Morte	Art. 54 e 55	Parcela única, de até 20% do saldo da Conta Individual constituída em nome do Participante, na data da concessão do benefício, incluindo o valor contratado com a seguradora a título de Aporte Adicional por Morte, se for o caso, e de Cobertura Básica de Risco.	Ocorrendo óbito do Participante ou do Assistido, seus Beneficiários poderão optar pelo Benefício de Pecúlio por Morte.

Benefícios	Fund. Reg.	Nível Básico do Benefício	Elegibilidade
Benefício de Longevidade	Art. 58 a 60	Renda mensal correspondente a um número de cotas, determinado em função da quantidade de cotas acumuladas nos Fundos Pessoal e Patrocinado de Longevidade e o saldo de cotas existente na Conta Individual do Participante, na data da sua concessão, conforme metodologia de cálculo determinada nos arts. 60 e 64 do Regulamento.	Assistido requerer e ter sobrevivido ao período equivalente à expectativa de vida estimada pela Tábua de Mortalidade prevista na Nota Técnica Atuarial do PREVBAHIA PB CIVIL, quando remanescer saldo no Fundo Pessoal de Longevidade e no Fundo Patrocinado de Longevidade.

Fonte: Vesting Consultoria Financeira e Atuarial a partir do Regulamento do Plano PREVBAHIA PB CIVIL.

De acordo com a Resolução CGPC 16/2005, o Plano PREVBAHIA PB CIVIL é classificado como plano de Contribuição Definida, uma vez que todos os benefícios do plano são estruturados na modalidade de Contribuição Definida, conforme mostrado no Quadro 2, tendo seus valores permanentemente ajustados ao saldo de conta mantida em favor do Participante assistido, inclusive na fase de percepção de benefícios, considerando o resultado líquido de sua aplicação, os valores aportados e os benefícios pagos.

Quadro 2 – Modalidade dos Benefícios do Plano

Benefícios	Tipo do Benefício	Modalidade do Benefício
Aposentadoria Programada Pensão por Morte de Aposentadoria Programada Pecúlio por Morte de Aposentadoria Programada	Programado	Contribuição Definida
Aposentadoria por Invalidez Pensão por Morte de Ativo e de Aposentado por Invalidez Pecúlio por Morte e de Aposentado por Invalidez Benefício de Longevidade	Não programado	

Fonte: Vesting Consultoria Financeira e Atuarial a partir do Regulamento do Plano PREVBAHIA PB CIVIL.

3. REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO DOS BENEFÍCIOS DO PLANO

O regime financeiro retrata a forma de financiamento utilizada para honrar os compromissos assumidos com o plano de benefícios. Cada benefício do plano deve possuir um regime financeiro específico que seja mais adequado às características de riscos associados. No Plano PREVBAHIA PB CIVIL, são adotados os regimes financeiros de capitalização e de repartição de capital de cobertura para o financiamento de seus benefícios.

Para o custeio dos benefícios programados e de longevidade, é adotado o regime financeiro de capitalização e, para os demais benefícios não programados, o regime de capital de cobertura, com transferência do risco para seguradora. Destaque-se que parcela de alguns benefícios não programados é custeada pelo saldo da Conta Individual do Participante, financiado pelo método de Capitalização Individual.

O regime de capital de cobertura caracteriza-se por constituir provisões somente na concessão dos benefícios. No PREVBAHIA PB CIVIL, a cobertura da parcela dos benefícios não programados sob esse regime é realizada a partir da transferência de recursos do valor recebido da seguradora para a Conta Individual do Participante na ocasião da concessão do benefício não programado.

O regime financeiro de capitalização caracteriza-se por distribuir o custeio durante o período da vida ativa do Participante e, no caso do PREVBAHIA PB CIVIL, de forma individual ou coletiva de acordo com o benefício, induzindo ao financiamento gradual dos benefícios futuros. Nesse regime de capitalização, a forma de distribuição, no tempo, do custo dos benefícios futuros, é determinada pelos métodos de financiamento.

No Quadro 3, são apresentados os regimes financeiros de todos os benefícios do plano e os métodos de financiamento utilizados na alocação dos custos anuais.

Quadro 3 – Regimes Financeiros e Método de Financiamento dos Benefícios do Plano

Benefícios	Regime Financeiro	Método de Financiamento
Aposentadoria Programada Pensão por Morte de Aposentadoria Programada Pecúlio por Morte de Aposentadoria Programada Benefício de Longevidade	Capitalização	Capitalização Financeira
Aposentadoria por Invalidez Pensão por Morte de Ativo e de Aposentado por Invalidez Pecúlio por Morte e de Aposentado por Invalidez	Repartição de Capital de Cobertura (*)	-

Nota: (*) Parte do benefício é custeada pelo saldo da Conta Individual do Participante, financiada pelo regime financeiro de Capitalização.

Fonte: Vesting Consultoria Financeira e Atuarial.

Os regimes financeiros e os métodos de financiamento adotados para os benefícios do Plano PREVBAHIA PB CIVIL estão de acordo com as normas em vigor e adequados às características do plano de benefícios.

4. CADASTRO E PERFIL

A posição da base cadastral utilizada nesta avaliação é a de 31/12/2019, e o cadastro possui 620 registros de Participantes ativos vinculados. Há ainda 10 ativos na situação "Cancelado", 11 na situação "Cancelamento aguardando instituto", 10 ativos na situação "Cancelado Com Devolução de Contribuições", 3 ativos na situação "Cancelado aguardando desligamento" e 8 na situação "Cancelado por permanência no RPPS".

No Quadro 4, a seguir, são mostradas estatísticas desse grupo de Participantes vinculados (somadas e médias) das remunerações básicas, salários de participação, contribuições, saldos da individual, idades, tempo de plano e tempo para elegibilidade.

Quadro 4 – Participantes ativos: estatísticas

Estatística	Masculino	Feminino	Valor
Quantidade	318	302	620
Idade Média (em anos)	37,20	36,47	36,84
Quantidade Média de Plano (em meses)	19,4	17,9	18,7
Tempo Médio Elegibilidade (em meses)	274,6	226,0	250,9
Soma Salário de Participação (R\$)	2.244.656,61	2.211.220,11	4.455.876,72
Média Salário de Participação (R\$)	7.148,59	7.370,73	7.257,13
Contribuição Normal	164.727,19	153.924,75	318.651,94
Administração	11.530,90	10.774,73	22.305,64
Aposentadoria Programada	152.261,41	142.471,91	294.733,32
Cobertura básica de Risco	934,87	678,11	1.612,98
Taxa de contribuição Normal Média	7,34%	6,96%	7,15%
Administração	0,51%	0,49%	0,50%
Aposentadoria Programada	6,78%	6,44%	6,61%
Cobertura básica de Risco	0,04%	0,03%	0,04%

Fonte: Vesting Consultoria Financeira e Atuarial.

A folha anual de Salário de Participação projetada para 2019 desses Participantes, sem considerar novas adesões, totaliza R\$ 57.926.397,30. Os Participantes têm em média 36,84 anos e o tempo médio para a aposentadoria é de 250,9 meses, enquanto que a quantidade média de contribuição dos Participantes é de 18,7 contribuições.

Foram realizadas críticas de integridade dos seguintes dados: sexo; data de posse; data de adesão; data de nascimento; Salário de Participação; Remuneração Básica; Saldo da Conta Individual e Saldo da Conta de Portabilidade. Neste teste, nenhuma inconsistência foi encontrada.

Pelo exposto, a base de dados cadastral utilizada nesta avaliação atuarial do Plano PREVBAHIA PB CIVIL é de excelente qualidade e adequada para a realização dos cálculos atuariais necessários para a determinação do passivo atuarial, plano de custeio e situação atuarial do plano de benefícios. A seguir algumas estatísticas mais detalhada da base de dados em estudo.

O Quadro 5 traz a distribuição da população de Participantes vinculados por sexo e faixa etária, onde fica evidenciado a maior concentração da população entre as idades de 30 a 34 anos, e que o sexo masculino corresponde a 51,1% da população total.

Quadro 5 - Distribuição da população for faixa etária e sexo

População por Idade atual	Feminino	Masculino	Total
20 a 24 anos	1	1	2
25 a 29 anos	35	33	68
30 a 34 anos	126	112	238
35 a 39 anos	73	87	160
40 a 44 anos	28	36	64
45 a 49 anos	18	26	44
50 a 69 anos	21	23	44
Total	302	318	620

Fonte: Vesting Consultoria Financeira e Atuarial.

O Quadro 6 ainda nos traz informações a respeito da Remuneração e do Salário de Participação.

Quadro 6 – Distribuição da população por faixa de salário de participação e remuneração

Faixa de Valor	Salário de Participação	%
Menor que R\$ 1.000,00	172	27,74%
De R\$ 1.000,00 a R\$ 2.500,00	107	17,26%
De R\$ 2.500,00 a R\$ 5.000,00	30	4,84%
De R\$ 5.000,00 a R\$ 7.500,00	55	8,87%
De R\$ 7.500,00 a R\$ 10.000,00	79	12,74%
De R\$ 10.000,00 a R\$ 12.500,00	30	4,84%
De R\$ 12.500,00 a R\$ 15.000,00	17	2,74%
De R\$ 15.000,00 a R\$ 17.500,00	92	14,84%
De R\$ 17.500,00 a R\$ 20.000,00	8	1,29%
Maior que R\$ 20.000,00	30	4,84%
Total	620	100,00%

Fonte: Vesting Consultoria Financeira e Atuarial.

Por fim, temos a evolução no número de adesões ao PREVBAHIA PB CIVIL desde 2016, onde podemos observar que os dois últimos anos representam mais de 73% das adesões ao plano.

Quadro 7 – Adesões ao PREVBAHIA PB CIVIL

Ano	Adesão ao Plano	%
2016	18	2,90%
2017	149	24,03%
2018	267	43,06%
2019	186	30,00%
Total	620	100,00%

Fonte: Vesting Consultoria Financeira e Atuarial.

5. HIPÓTESES ATUARIAIS

Tendo em vista as características dos benefícios do Plano PREVBAHIA PB CIVIL, todos estruturados na modalidade de Contribuição Definida, e pagamento com prazo determinado ou com percentual sobre a conta individual, não hipótese atuarial no plano. Ressalte-se que o benefício de longevidade é vitalício, mas, conforme o regulamento do plano, é pago de acordo com as condições estabelecidas pelo contrato de seguro celebrado com a Companhia Seguradora.

6. DURATION DO PLANO

Por se tratar de um plano de Contribuição Definida sem obrigações registradas em provisão matemáticas de benefício definido, a duração do passivo do PREVBAHIA PB CIVIL é arbitrada em 120 meses.

7. PLANO DE CUSTEIO

Este plano de custeio terá início de vigência em 01/04/2020. Os valores de responsabilidade do Fundo de Risco, em caso de invalidez e morte dos Participantes, são calculados, em conformidade com o regulamento do plano, pelo PREVBAHIA PB CIVIL e informados para a Icatu, sociedade seguradora contratada pela PREVNORDESTE, que assumirá a cobertura integral desses eventos. Em contrapartida, a Entidade pagará os prêmios que são definidos em contrato por idade e por tipo de evento para cada R\$ 100 mil de capital segurado, conforme mostrado no Anexo A desta demonstração.

7.1. Limites

O Regulamento do PREVBAHIA PB CIVIL determina que a alíquota de Contribuição Normal, incidente sobre o respectivo Salário de Participação, é escolhida pelos Participantes Patrocinados, Participantes Facultativos e Autopatrocinados, observado o limite mínimo fixado neste Plano de Custeio.

A contribuição total do Patrocinador, conforme definido no Regulamento do plano, de caráter obrigatório, correspondente a 100% da Contribuição dos Participantes Patrocinados até o limite de 8,5% máximo definido no artigo 26 da Lei Estadual nº 13.222, de 12 de janeiro de 2015 para o Patrocinador.

A Contribuição Normal Opcional, destinada a custear o Aporte Adicional por Invalidez e o Aporte Adicional por Morte e constituir o Fundo Pessoal de Longevidade, dos Participantes Patrocinados, Participantes Facultativos, Autopatrocinados e Assistidos, apuradas pela aplicação de percentual sobre os respectivos Salários de Participação, sobre os respectivos benefícios, conforme o caso, ou fixadas em reais, sem contrapartida do Patrocinador.

No Quadro 8 é apresentado os limites das alíquotas das contribuições a serem observados durante a vigência deste Plano de Custeio.

Quadro 8 – Limites das Contribuições dos Participantes

Tipo de Contribuição	Taxa	Limites
Obrigatórias de Participantes patrocinados, facultativos e Autopatrocinados	Percentual definido pelo Participante	Mínimo de 1% (com incremento de 0,5%)
Obrigatórias dos Patrocinadores para Participantes patrocinados	Igual ao percentual estabelecido pelo Participante	Mínimo de 1,0% e Máximo de 8,5%
Facultativas de caráter esporádico aportadas pelos Participantes Patrocinados, Participantes Facultativos e Autopatrocinados	Percentual definido pelo Participante	Mínimo de 1,0% sobre o salário de participação e não inferior ao valor mínimo de 1 (uma) Unidade Monetária do Plano (UMP), correspondente ao plano de benefício

Fonte: Elaboração própria

7.2. Custeio Administrativo

Com a finalidade de estimular a entrada de recursos não patrocinados no plano, não haverá incidência da taxa de carregamento para os valores portados e para as contribuições facultativas de caráter esporádicos. Tendo em vista que esses aportes não são significativos e de que as reduções aqui propostas devem contribuir para a entrada de mais recursos, espera-se não haver prejuízo para a arrecadação das receitas administrativas.

Para os demais Participantes, o custeio e seus limites estão definidos no Regulamento do Plano em seu artigo 20. Ressalte-se que as despesas administrativas que excederem o custeio administrativo serão suportadas inicialmente pelos Patrocinadores dos planos sendo, todavia, compensados futuramente.

O Quadro 9, a seguir, apresenta as taxas de carregamento a serem aplicadas sobre as contribuições e recursos portados de outras Entidades para o PREVBÁHIA PB CIVIL. As taxas foram definidas pela Diretoria Executiva da Entidade para serem observadas durante a vigência deste plano de custeio.

Quadro 9 – Custeio Administrativo – Taxa de Carregamento

Base de Incidência	Taxa de Carregamento
Contribuições Obrigatórias Patrocinadas (Participante e Patrocinador)	7,00%
Contribuições dos Participantes patrocinados, que excederem ao limite do percentual do Patrocinador	3,50%
Contribuições obrigatórias dos Participantes Facultativos	3,50%
Contribuições facultativas de caráter esporádico	0,00%
Portabilidade de recursos recebidos de outras Entidades	0,00%

Fonte: Elaboração própria

7.3. Custeio sobre a Contribuição Básica do Participante, Contribuição do Patrocinador e Contribuição Facultativa

No Quadro 10 é apresentada a distribuição do custeio estimado para o próximo exercício referente à Contribuição Normal dos Participantes Patrocinados, Participantes Facultativos e Autopatrocínados. O custeio foi estimado com base nas contribuições dos Participantes em 31/12/2019 e não considera a entrada de novos Participantes.

Quadro 10 – Custeio estimado sobre a Contribuição Normal dos Participantes Patrocinados, Participantes Facultativos e Autopatrocínados, sobre a Contribuição Normal do Patrocinador

Rubrica	Custeio	Proporção
Fundo de Risco	0,07%	0,51%

Rubrica	Custeio	Proporção
Fundo Administrativo	1,00%	7,00%
Conta de Contribuição Individual	13,23%	92,49%
Total	14,30%	100,00%

Fonte: elaboração própria

8. RESULTADO DO PLANO

8.1. Provisões Matemáticas

Conforme pode ser observado no Quadro 11, as provisões matemáticas do Plano PREVBAHIA PB CIVIL totalizam R\$ 12.622.035,74 (R\$ 5.380.230,82 em 31/12/2018), todas relativas a benefícios a conceder. Em relação ao encerramento do exercício de 2018, as provisões cresceram 134,60% em 2019 e, descontada a variação do IPCA do período de 4,31%, o crescimento real das provisões matemáticas foi de 124,91%.

As Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder do Plano PREVBAHIA PB CIVIL são da modalidade de contribuição definida e são mensuradas pelo somatório dos saldos das contas individuais dos Participantes ativos do plano. O crescimento ocorreu, principalmente, em função das adesões e contribuições aportadas por Participantes e Patrocinadores em 2019 e da rentabilidade da cota de 7,05% no período.

Quadro 11 – Provisões Matemáticas do Plano PREVBAHIA PB CIVIL

Rubrica Contábil	31/12/2018	31/12/2019	Variação Nominal	Variação Real
Provisões Matemáticas	5.380.230,82	12.622.035,74	134,60%	124,91%
Benefícios a Conceder	5.380.230,82	12.622.035,74	134,60%	124,91%
Contribuição Definida	5.380.230,82	12.622.035,74	134,60%	124,91%
Saldo de contas – parcela Patrocinador(es)/ instituidor(es)	2.345.376,63	5.666.984,58	141,62%	131,64%
Saldo de contas - parcela Participantes	3.034.854,19	6.614.151,73	117,94%	108,93%

Rubrica Contábil	31/12/2018	31/12/2019	Variação Nominal	Variação Real
Saldo de contas - parcela Participantes - portabilidade	-	340.899,43	-	-

Obs.: (1) Valores em R\$ 1,00.

(2) Valorização real em relação à variação do IPCA de 4,31% ocorrida em 2019.

Fonte: Vesting Consultoria Financeira e Atuarial / PREVNORDESTE.

8.2. Resultado do Exercício

O Quadro 12 demonstra o resultado atuarial equilibrado do PREVBÁHIA PB CIVIL.

Quadro 12 – Resultado do Plano em 2018 e 2019

Rubrica Contábil	2018	2019	Variação Nominal	Variação Real
(+) Patrimônio de Cobertura do Plano	5.380.230,82	12.622.035,74	134,60%	124,91%
(-) Provisões Matemáticas	5.380.230,82	12.622.035,74	134,60%	124,91%
Benefícios a Conceder	5.380.230,82	12.622.035,74	134,60%	124,91%
(=) Resultado no Exercício	-	-	-	-
(=) Resultado Acumulado (Reserva de Contingência)	-	-	-	-

Obs.: (1) Valores em R\$ 1,00

(2) Valorização real em relação à variação do IPCA de 4,31% ocorrida em 2019.

Fonte: Vesting Consultoria Financeira e Atuarial / PREVNORDESTE.

9. Principais riscos atuariais

Os benefícios do plano são pagos integralmente a partir de contas de natureza individual e, por isso, apresentam proteção integral contra o surgimento de desequilíbrios atuariais. A cobertura do Fundo de Risco é integralmente transferida para a Seguradora Icatu.

Dessa forma, do ponto de vista atuarial, o Plano PREVBAHIA PB CIVIL não está exposto a riscos atuariais.

10. Conclusão

A apuração dos valores das obrigações previdenciais do plano e de seu custeio foi realizada com base em regime financeiro, métodos de financiamento e hipóteses atuariais adequados às características do plano de benefícios, nas formulações contidas na Nota Técnica Atuarial do Plano e de acordo com as normas em vigor e melhores práticas atuariais, tendo sido utilizados dados cadastrais de Participantes consistentes.

Em nossa opinião, as Provisões Matemáticas do Plano, na posição de 31/12/2019, de R\$ 12.622.035,74, retratam adequadamente as obrigações previdenciais do Plano PREVBAHIA PB CIVIL.

Pelo exposto, concluímos que a situação atuarial do plano de benefícios está equilibrada em termos atuariais, tendo apresentado um patrimônio de cobertura do plano suficiente para financiar as provisões matemáticas.

É este o nosso parecer.

Fortaleza, 26 de fevereiro de 2020.

Sérgio César de Paula Cardoso
Atuário - MIBA No 2.285

Anexo A: Taxas dos seguros de invalidez e morte para Participantes Ativos Patrocinados (valores por R\$ 100.000)

Faixa Etária	Morte	Invalidez
14 a 35 anos	11,8020	7,6490
36 a 40 anos	16,7270	9,5020
41 a 45 anos	28,3180	12,6120
46 a 50 anos	50,1950	18,7940
51 a 55 anos	78,0480	30,8330
56 a 60 anos	109,4590	54,1040
61 a 65 anos	159,6100	98,8430
Acima de 65 anos	235,9910	162,7740

Fonte: PREVNORDESTE.



PARECER ATUARIAL DA AVALIAÇÃO - 2019

PLANO PREVNORDESTE-SERGIPE [2018.0010-19]

1. OBJETIVO

Este parecer atuarial tem por objetivo descrever os resultados obtidos na Avaliação Atuarial do encerramento do exercício de 2019 do Plano PrevNordeste-Sergipe, administrado pela Fundação de Previdência Complementar do Estado do Bahia – PREVNORDESTE e apresentar nossas considerações sobre a variação dos resultados anteriores, estatísticas da massa de Participantes e assistidos, hipóteses atuariais, regimes e métodos de financiamento, descrição dos benefícios oferecidos, custo e plano de custeio, entre outros. O Plano PrevNordeste-Sergipe foi aprovado em 03/07/2018 e teve suas operações iniciadas na mesma data.

Nossa avaliação tomou por base as normas estatutárias e regulamentares que regem o mencionado plano, bem como a legislação previdenciária aplicável às Entidades Fechadas de Previdência Complementar – EFPC, todos em vigor na data-base da avaliação atuarial, em especial a Resolução do Conselho Nacional da Previdência Complementar - CNPC de nº 30, de 10 de outubro de 2018, que estabelece parâmetros técnicos para a avaliação de planos de benefícios e a Instrução nº 12, de 13 de outubro de 2014, da Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC, que cria normas para o preenchimento das Demonstrações Atuariais.

2. CARACTERÍSTICAS E MODALIDADE DOS BENEFÍCIOS E DOS PLANOS

As características dos benefícios oferecidos pelo Plano PrevNordeste-Sergipe, todos estruturados na modalidade de Contribuição Definida, estão detalhadas no Quadro 1, destacando-se a fundamentação regulamentar, o nível básico dos benefícios e a elegibilidade ao benefício.

Quadro 1 – Características dos Benefícios (1/2)

Benefícios	Fund. Reg.	Nível Básico do Benefício	Elegibilidade
Aposentadoria Programada	Art. 38 e 39	Renda mensal correspondente a um número de cotas determinado em função da quantidade de cotas acumuladas na Conta Individual do Participante, desconsiderando-se os saldos dos Fundos Pessoal de Longevidade e Patrocinado de Longevidade, conforme metodologia de cálculo determinada nos arts. 62 a 64 do Regulamento.	I – estar em gozo de benefício de aposentadoria concedido pelo RPPS, ressalvados os casos dos Autopatrocinados e Optantes; e II – contar, no mínimo, com 60 contribuições mensais consecutivas ao Plano.
Aposentadoria por Invalidez	Art. 40 a 46		Concedido ao Participante que o requerer, desde que atenda aos critérios reconhecidos também pelo RPPS. No caso de Participante Autopatrocinado ficará condicionada à sua concessão pelo RGPS, caso ele não pertença a quadro de servidores públicos, ou pelo regime de previdência a que estiver vinculado. Se o Autopatrocinado não for vinculado a regime de previdência, a concessão do Benefício de Aposentadoria por Invalidez ficará condicionada à declaração de sua invalidez por clínica credenciada pela PREVNORDESTE.
Pensão por Morte	Art. 47 a 53		Beneficiários do Participante ou Assistido falecido que requerer, atendidos os requisitos legais exigidos.

Quadro 1 – Características dos Benefícios (2/2)

Benefícios	Fund. Reg.	Nível Básico do Benefício	Elegibilidade
Pecúlio por Morte	Art. 54 e 55	Parcela única, de até 20% do saldo da Conta Individual constituída em nome do Participante, na data da concessão do benefício, incluindo o valor contratado com a seguradora a título de Aporte Adicional por Morte, se for o caso, e de Cobertura Básica de Risco.	Ocorrendo óbito do Participante ou do Assistido, seus Beneficiários poderão optar pelo Benefício de Pecúlio por Morte.

Benefícios	Fund. Reg.	Nível Básico do Benefício	Elegibilidade
Benefício de Longevidade	Art. 56 e 57	Renda mensal correspondente a um número de cotas, determinado em função da quantidade de cotas acumuladas nos Fundos Pessoal e Patrocinado de Longevidade e o saldo de cotas existente na Conta Individual do Participante, na data da sua concessão, conforme metodologia de cálculo determinada nos arts. 60 e 64 do Regulamento.	Assistido requerer e estiver elegível conforme as regras do seguro de longevidade contratado com a seguradora e cessará no momento em que finalizar os pagamentos da seguradora.

Fonte: Vesting Consultoria Financeira e Atuarial a partir do Regulamento do Plano PrevNordeste-Sergipe.

De acordo com a Resolução CGPC 16/2005, o Plano PrevNordeste-Sergipe é classificado como plano de Contribuição Definida, uma vez que todos os benefícios do plano são estruturados na modalidade de Contribuição Definida, conforme mostrado no Quadro 2, tendo seus valores permanentemente ajustados ao saldo de conta mantida em favor do Participante assistido, inclusive na fase de percepção de benefícios, considerando o resultado líquido de sua aplicação, os valores aportados e os benefícios pagos.

Quadro 2 – Modalidade dos Benefícios do Plano

Benefícios	Tipo do Benefício	Modalidade do Benefício
Aposentadoria Programada Pensão por Morte de Aposentadoria Programada Pecúlio por Morte de Aposentadoria Programada	Programado	Contribuição Definida
Aposentadoria por Invalidez Pensão por Morte de Ativo e de Aposentado por Invalidez Pecúlio por Morte e de Aposentado por Invalidez Benefício de Longevidade	Não programado	

Fonte: Vesting Consultoria Financeira e Atuarial a partir do Regulamento do Plano PrevNordeste-Sergipe.

3. REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO DOS BENEFÍCIOS DO PLANO

O regime financeiro retrata a forma de financiamento utilizada para honrar os compromissos assumidos com o plano de benefícios. Cada benefício do plano deve possuir um regime financeiro específico que seja mais adequado às

características de riscos associados. No Plano PrevNordeste-Sergipe, são adotados os regimes financeiros de capitalização e de repartição de capital de cobertura para o financiamento de seus benefícios.

Para o custeio dos benefícios programados e de longevidade, é adotado o regime financeiro de capitalização e, para os demais benefícios não programados, o regime de capital de cobertura, com transferência do risco para seguradora. Destaque-se que a parcela de alguns benefícios não programados é custeada pelo saldo da Conta Individual do Participante, financiado pelo método de Capitalização Individual.

O regime de capital de cobertura caracteriza-se por constituir provisões somente na concessão dos benefícios. No PrevNordeste-Sergipe, a cobertura da parcela dos benefícios não programados sob esse regime é realizada a partir da transferência de recursos do valor recebido da seguradora para a Conta Individual do Participante na ocasião da concessão do benefício não programado.

O regime financeiro de capitalização caracteriza-se por distribuir o custeio durante o período da vida ativa do Participante e, no caso do PrevNordeste-Sergipe, de forma individual ou coletiva de acordo com o benefício, induzindo ao financiamento gradual dos benefícios futuros. Nesse regime de capitalização, a forma de distribuição, no tempo, do custo dos benefícios futuros, é determinada pelos métodos de financiamento.

No Quadro 3, são apresentados os regimes financeiros de todos os benefícios do plano e os métodos de financiamento utilizados na alocação dos custos anuais.

Quadro 3 – Regimes Financeiros e Método de Financiamento dos Benefícios do Plano

Benefícios	Regime Financeiro	Método de Financiamento
Aposentadoria Programada Pensão por Morte de Aposentadoria Programada Pecúlio por Morte de Aposentadoria Programada Benefício de Longevidade	Capitalização	Capitalização Financeira
Aposentadoria por Invalidez Pensão por Morte de Ativo e de Aposentado por Invalidez Pecúlio por Morte e de Aposentado por Invalidez	Repartição de Capital de Cobertura (*)	-

Nota: (*) Parte do benefício é custeada pelo saldo da Conta Individual do Participante, financiada pelo regime financeiro de Capitalização.

Fonte: Vesting Consultoria Financeira e Atuarial.

Os regimes financeiros e os métodos de financiamento adotados para os benefícios do Plano PrevNordeste-Sergipe estão de acordo com as normas em vigor e adequados às características do plano de benefícios.

4. CADASTRO E PERFIL

A posição da base cadastral utilizada nesta avaliação é a de 31/12/2019, e o cadastro possui 8 registros de Participantes ativos vinculados, sendo que apenas 1 dos Participantes contribuiu para o plano em 2019 (os demais aderiram no final do exercício e não haviam aportado contribuições até o encerramento do exercício).

No Quadro 4, a seguir, são mostradas as estatísticas desse grupo de Participantes vinculados (somadas e médias) das remunerações básicas, salários de participação, contribuições, saldos da individual, idades, tempo de plano e tempo para elegibilidade.

Quadro 4 – Participantes ativos: estatísticas

Estatística	Masculino	Feminino	Valor
Quantidade	6	2	8
Idade Média (em anos)	29,33	30,81	29,70
Quantidade Média de Plano (em meses)	-	7,5	1,9
Tempo Médio Elegibilidade (em meses)	368,0	290,3	348,6
Soma Salário de Participação (R\$)	-	36.563,98	36.563,98
Média Salário de Participação (R\$)	-	18.281,99	4.570,50
Contribuição Normal	-	1.447,73	1.447,73
Administração	-	101,34	101,34
Aposentadoria Programada	-	1.346,39	1.346,39
Cobertura básica de Risco	-	-	-
Taxa de contribuição Normal Média	-	7,50%	7,50%
Administração	-	0,53%	0,53%
Aposentadoria Programada	-	6,98%	6,98%
Cobertura básica de Risco	-	0,00%	0,00%

Fonte: Vesting Consultoria Financeira e Atuarial.

A folha anual de Salário de Participação projetada para 2019 desses Participantes, sem considerar novas adesões, totaliza R\$ 2.007.518,12. Os Participantes têm em média 29,70 anos e o tempo médio para a aposentadoria é de 348,6 meses, enquanto que a quantidade média de contribuição dos Participantes é de 1,9 contribuição.

Foram realizadas críticas de integridade dos seguintes dados: sexo; data de posse; data de adesão; data de nascimento; Salário de Participação; Remuneração Básica; Saldo da Conta Individual e Saldo da Conta de Portabilidade. Neste teste, nenhuma inconsistência foi encontrada.

Pelo exposto, a base de dados cadastral utilizada nesta avaliação atuarial do Plano PrevNordeste-Sergipe é de excelente qualidade e adequada para a realização dos cálculos atuariais necessários para a determinação do passivo atuarial, plano de custeio e situação atuarial do plano de benefícios. A seguir algumas estatísticas mais detalhada da base de dados em estudo.

O Quadro 5 traz a distribuição da população de Participantes vinculados por sexo e faixa etária, onde fica evidenciado a maior concentração da população entre as idades de 30 a 34 anos, e que o sexo masculino corresponde a 75% da população total.

Quadro 5 - Distribuição da população for faixa etária e sexo

População por Idade atual	Feminino	Masculino	Total
20 a 24 anos	0	1	1
25 a 29 anos	1	2	3
30 a 34 anos	1	3	4
35 a 39 anos	0	0	0
40 a 44 anos	0	0	0
45 a 49 anos	0	0	0
50 a 69 anos	0	0	0
Total	2	6	8

Fonte: Vesting Consultoria Financeira e Atuarial.

O Quadro 6 ainda nos traz informações a respeito da Remuneração e do Salário de Participação.

Quadro 6 – Distribuição da população por faixa de salário de participação e remuneração

Faixa de Valor	Salário de Participação	%
Menor que R\$ 1.000,00	0	0,00%
De R\$ 1.000,00 a R\$ 2.500,00	0	0,00%
De R\$ 2.500,00 a R\$ 5.000,00	0	0,00%
De R\$ 5.000,00 a R\$ 7.500,00	0	0,00%
De R\$ 7.500,00 a R\$ 10.000,00	0	0,00%
De R\$ 10.000,00 a R\$ 12.500,00	0	0,00%
De R\$ 12.500,00 a R\$ 15.000,00	0	0,00%
De R\$ 15.000,00 a R\$ 17.500,00	0	0,00%
De R\$ 17.500,00 a R\$ 20.000,00	1	100,00%
Maior que R\$ 20.000,00	0	0,00%
Total *	1	100,00%

Note: (*) Não informações salariais sobre os Participantes que ainda não contribuíram.

Fonte: Vesting Consultoria Financeira e Atuarial.

Por fim, temos a evolução no número de adesões ao PrevNordeste-Sergipe desde 2018, onde podemos observar que o último ano representa mais de 87% das adesões ao plano.

Quadro 7 – Adesões ao PrevNordeste-Sergipe

Ano	Adesão ao Plano	%
2018	1	12,50%
2019	7	87,50%
Total	8	100,00%

Fonte: Vesting Consultoria Financeira e Atuarial.

5. HIPÓTESES ATUARIAIS

Tendo em vista as características dos benefícios do Plano PrevNordeste-Sergipe, todos estruturados na modalidade de Contribuição Definida, e pagamento com prazo determinado ou com percentual sobre a conta individual, não hipótese atuarial no plano. Ressalte-se que o benefício de longevidade é vitalício, mas, conforme o regulamento do plano, é pago de acordo com as condições estabelecidas pelo contrato de seguro celebrado com a Companhia Seguradora.

6. DURATION DO PLANO

Por se tratar de um plano de Contribuição Definida sem obrigações registradas em provisão matemáticas de benefício definido, a duração do passivo do PrevNordeste-Sergipe é arbitrada em 120 meses.

7. PLANO DE CUSTEIO

Este plano de custeio terá início de vigência em 01/04/2020. Os valores de responsabilidade do Fundo de Risco, em caso de invalidez e morte dos Participantes, são calculados, em conformidade com o regulamento do plano, pelo PrevNordeste-Sergipe e informados para a Mongeral, sociedade seguradora contratada pela PREVNORDESTE, que assumirá a cobertura integral desses eventos. Em contrapartida, a Entidade pagará os prêmios que são definidos em contrato por idade e por tipo de evento para cada R\$ 100 mil de capital segurado, conforme mostrado no Anexo A desta demonstração.

7.1. Limites

O Regulamento do PrevNordeste-Sergipe determina que a alíquota de Contribuição Normal, incidente sobre o respectivo Salário de Participação, seja escolhida pelos Participantes Patrocinados, Participantes Facultativos e Autopatrocinados observado o limite mínimo fixado neste Plano de Custeio.

A contribuição total do Patrocinador, conforme definido no Regulamento do plano, de caráter obrigatório, correspondente a 100% da Contribuição dos Participantes Patrocinados até o limite de 7,5% máximo definido no artigo 26 da Lei Estadual nº 13.222, de 12 de janeiro de 2015 para o Patrocinador.

A Contribuição Normal Opcional, destinada a custear o Aporte Adicional por Invalidez e o Aporte Adicional por Morte e constituir o Fundo Pessoal de Longevidade, dos Participantes Patrocinados, Participantes Facultativos, Autopatrocinados e Assistidos, apuradas pela aplicação de percentual sobre os respectivos Salários de Participação, sobre os respectivos benefícios, conforme o caso, ou fixadas em reais, sem contrapartida do Patrocinador.

No Quadro 8 é apresentado os limites das alíquotas das contribuições a serem observados durante a vigência deste Plano de Custeio.

Quadro 8 – Limites das Contribuições dos Participantes

Tipo de Contribuição	Taxa	Limites
Obrigatórias de Participantes patrocinados, facultativos e Autopatrocinados	Percentual definido pelo Participante	Mínimo de 1% (com incremento de 0,5%)
Obrigatórias dos Patrocinadores para Participantes patrocinados	Igual ao percentual estabelecido pelo Participante	Mínimo de 1,0% e Máximo de 7,5%
Facultativas de caráter esporádico aportadas pelos Participantes Patrocinados, Participantes Facultativos e Autopatrocinados	Percentual definido pelo Participante	Mínimo de 1,0% sobre o salário de participação e não inferior ao valor mínimo de 1 (uma) Unidade Monetária do Plano (UMP), correspondente ao plano de benefício

Fonte: Elaboração própria

7.2. Custeio Administrativo

Com a finalidade de estimular a entrada de recursos não patrocinados no plano, não haverá incidência da taxa de carregamento para os valores portados e para as contribuições facultativas de caráter esporádicos. Tendo em vista que esses aportes não são significativos e de que as reduções aqui propostas devem contribuir para a entrada de mais recursos, espera-se não haver prejuízo para a arrecadação das receitas administrativas.

Para os demais Participantes, o custeio e seus limites estão definidos no Regulamento do Plano em seu artigo 24. Ressalte-se que as despesas administrativas que excederem o custeio administrativo serão suportadas inicialmente pelos Patrocinadores dos planos sendo, todavia, compensados futuramente.

O Quadro 9, a seguir, apresenta as taxas de carregamento a serem aplicadas sobre as contribuições e recursos portados de outras Entidades para o PrevNordeste-Sergipe. As taxas foram definidas pela Diretoria Executiva da Entidade para serem observadas durante a vigência deste plano de custeio.

Quadro 9 – Custeio Administrativo – Taxa de Carregamento

Base de Incidência	Taxa de Carregamento
Contribuições Obrigatórias Patrocinadas (Participante e Patrocinador)	7,00%
Contribuições dos Participantes patrocinados, que excederem ao limite do percentual do Patrocinador	3,50%
Contribuições obrigatórias dos Participantes Facultativos	3,50%
Contribuições facultativas de caráter esporádico	0,00%
Portabilidade de recursos recebidos de outras Entidades	0,00%

Fonte: Elaboração própria

7.3. Custeio sobre a Contribuição Básica do Participante, Contribuição do Patrocinador e Contribuição Facultativa

No Quadro 10 é apresentada a distribuição do custeio estimado para o próximo exercício referente à Contribuição Normal dos Participantes Patrocinados, Participantes Facultativos e Autopatrocínados. O custeio foi estimado com base nas contribuições dos Participantes em 31/12/2019 e não considera a entrada de novos Participantes.

Ressalte-se que essas estimativas considera o custeio de um único Participante do plano e, por isso, pode divergir bastante do observado em função das escolhas dos novos Participantes que ingressarão no plano no ano de 2020.

Quadro 10 – Custeio estimado sobre a Contribuição Normal dos Participantes Patrocinados, Participantes Facultativos e Autopatrocinados, sobre a Contribuição Normal do Patrocinador

Rubrica	Custeio	Proporção
Fundo de Risco	-	-
Fundo Administrativo	1,19%	7,00%
Conta de Contribuição Individual	15,81%	93,00%
Total	17,00%	100,00%

Fonte: elaboração própria

8. RESULTADO DO PLANO

8.1. Provisões Matemáticas

Conforme pode ser observado no Quadro 11, as provisões matemáticas do Plano PrevNordeste-Sergipe totalizam R\$ 36.694,35, relativas a benefícios a conceder.

As Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder do Plano PrevNordeste-Sergipe são da modalidade de contribuição definida e são mensuradas pelo somatório dos saldos das contas individuais dos Participantes ativos do plano.

Quadro 11 – Provisões Matemáticas do Plano PrevNordeste-Sergipe

Rubrica Contábil	31/12/2019
Provisões Matemáticas	36.694,35
Benefícios a Conceder	36.694,35
Contribuição Definida	36.694,35
Saldo de contas – parcela Patrocinador(es)/ instituidor(es)	18.091,02
Saldo de contas - parcela Participantes	18.603,33
Saldo de contas - parcela Participantes - portabilidade	36.694,35

Obs.: Valores em R\$ 1,00.

Fonte: Vesting Consultoria Financeira e Atuarial / PREVNORDESTE.

8.2. Resultado do Exercício

O Quadro 12 demonstra o resultado atuarial equilibrado do PrevNordeste-Sergipe.

Quadro 12 – Resultado do Plano em 2019

Rubrica Contábil	2019
(+) Patrimônio de Cobertura do Plano	36.694,35
(-) Provisões Matemáticas	36.694,35
Benefícios a Conceder	36.694,35
(=) Resultado no Exercício	-
(=) Resultado Acumulado (Reserva de Contingência)	-

Obs.: Valores em R\$ 1,00

Fonte: Vesting Consultoria Financeira e Atuarial / PREVNORDESTE.

9. Principais riscos atuariais

Os benefícios do plano são pagos integralmente a partir de contas de natureza individual e, por isso, apresentam proteção integral contra o surgimento de desequilíbrios atuariais. A cobertura do Fundo de Risco é integralmente transferida para a Seguradora Mongeral.

Dessa forma, do ponto de vista atuarial, o Plano PrevNordeste-Sergipe não está exposto a riscos atuariais.

10. Conclusão

A apuração dos valores das obrigações previdenciais do plano e de seu custeio foi realizada com base em regime financeiro, métodos de financiamento e hipóteses atuariais adequados às características do plano de benefícios, nas formulações contidas na Nota Técnica Atuarial do Plano e de acordo com as normas em vigor e melhores práticas atuariais, tendo sido utilizados dados cadastrais de Participantes consistentes.

Em nossa opinião, as Provisões Matemáticas do Plano, na posição de 31/12/2019, de R\$ 36.694,35, retratam adequadamente as obrigações previdenciais do Plano PrevNordeste-Sergipe.

Pelo exposto, concluímos que a situação atuarial do plano de benefícios está equilibrada em termos atuariais, tendo apresentado um patrimônio de cobertura do plano suficiente para financiar as provisões matemáticas.

É este o nosso parecer.

Fortaleza, 26 de fevereiro de 2020.

Sérgio César de Paula Cardoso
Atuário - MIBA No 2.285

Anexo A: Taxas dos seguros de invalidez e morte para Participantes Ativos Patrocinados (valores por R\$ 100.000)

Faixa Etária	Morte	Invalidez
14 a 35 anos	13,0952	10,0833
36 a 40 anos	19,2202	12,7333
41 a 45 anos	32,5397	16,9000
46 a 50 anos	57,6777	25,1833
51 a 55 anos	89,6825	41,3167
56 a 60 anos	125,7764	72,5000
61 a 65 anos	183,4023	132,4500
Acima de 65 anos	300,4486	247,4500

Fonte: PREVNORDESTE.



(71) 3034-1605

(71) 3035-1605

relacionamento@prevnordeste.com.br

www.prevnordeste.com.br

  @prevnordesteoficial